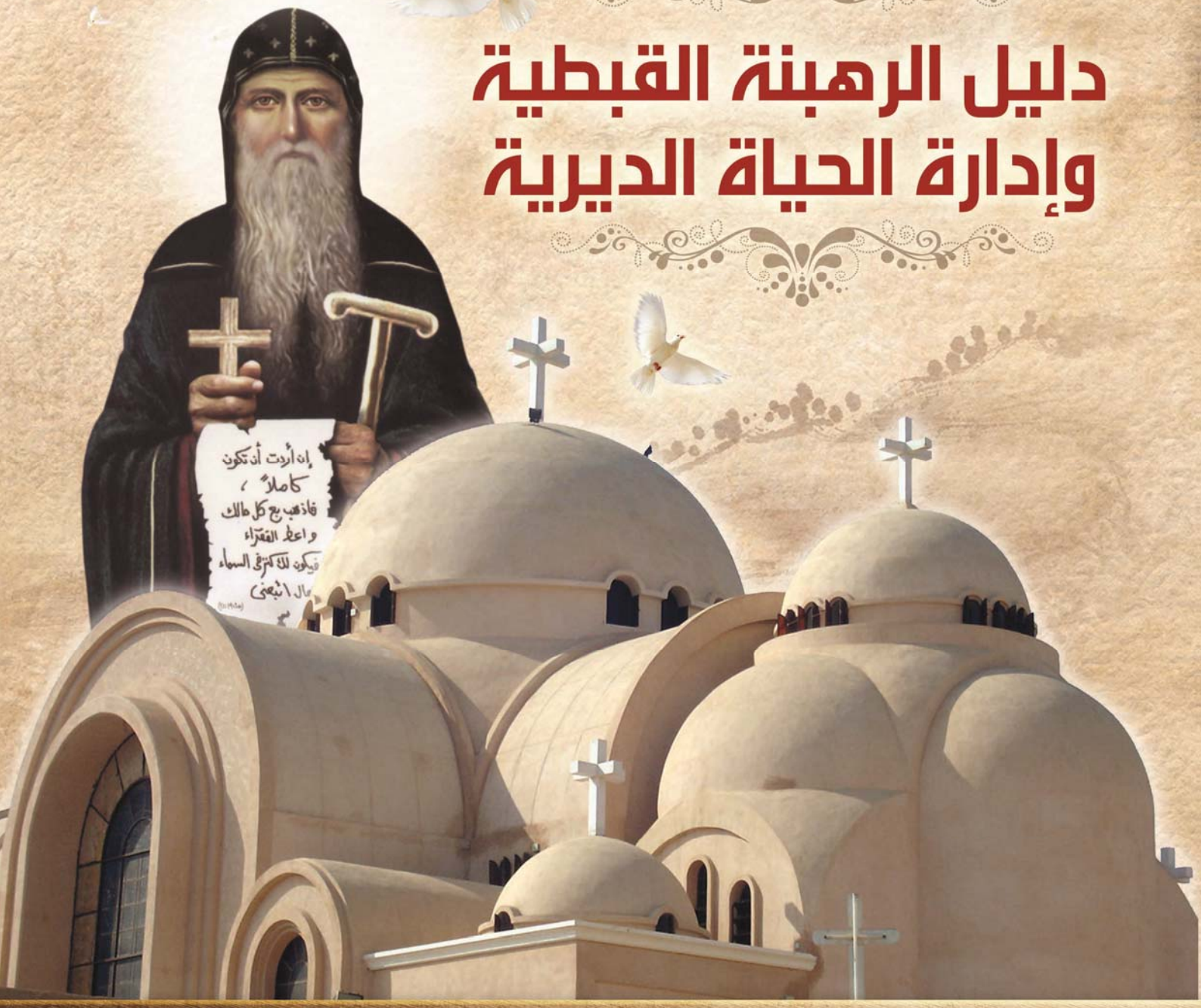
إصدارات المجمع المقدس

المجمع المقدس
للكنيسة القبطية الأرثوذكسية

دليل الرهبنة القبطية وإدارة الحياة الديرية



سكرتارية المجمع المقدس
يونيو ٢٠١٣

قداسة البابا المعظم

الأنبا تواضروس الثاني

بابا الإسكندرية وبطريرك الكرازة المرقسية الـ ١١٨

المجمع المقدس للكنيسة القبطية الأرثوذكسية

دليل
الرهبنة القبطية
وإدارة الحياة الديرية

الفهرس

مقدمة قداسة البابا تواضروس الثانى	٥
الباب الأول : الرؤية الكنسية للرهبنة والأديرة	٧
الفصل الأول : ماهية الرهبنة ونذورها الأساسية	٨
الفصل الثانى : الهدف من الرهبنة	١٠
الباب الثانى : لائحة اختيار	١١
الفصل الأول : إجراءات إلتحاق طالب الرهبنة	١٢
الفصل الثانى : وثيقة المبادئ الرهبانية لطالب الرهبنة	١٥
التعهد الذى يتلوه المتقدم للرهبنة وقت رهبنته	١٦
مبادئ هامة يلتزم بها الراهب	١٧
الباب الثالث : الإدارة الديرية	١٨
الفصل الأول : فلسفة الهيكل التنظيمى لإدارة الدير	١٩
الفصل الثانى : رئيس الدير	٢١
الفصل الثالث : أمين الدير (الربيتة)	٢٥
الفصل الرابع : مشرفين الدير	٢٨
الباب الرابع : التدبير الرهبانى	٣٢
الفصل الأول : الراهب والتدبير الروحى	٣٣
الفصل الثانى : الراهب ورعايته الصحية والنفسية	٣٥
الفصل الثالث : الراهب وتنميته الفكرية والبحثية	٣٦
الفصل الرابع : الراهب والعمل	٣٧
الفصل الخامس : ملابس الراهب	٣٨

الباب الخامس : الانضباط الرهبانى ٣٩
الفصل الأول : الراهب والكهنوت ٤٠
الفصل الثانى : الراهب والخدمة ٤١
الفصل الثالث : الراهب والعلمانيين ٤٢
الفصل الرابع : الراهب والقلاية ٤٣
الفصل الخامس : الراهب والنزول من الدير عند الضرورة ٤٤
الفصل السادس : الراهب والممتلكات والميراث ٤٥
الفصل السابع : مساءلة الراهب ٤٦
الباب السادس : الانضباط الديرى ٤٨
الفصل الأول : أب أعتراف الدير ٤٩
الفصل الثانى : المشروعات الديرية ٥٠
الفصل الثالث : زيارة العلمانيين للأديرة ٥١
الفصل الرابع : تقنين دير جديد و إعادة الحياة الرهبانية لدير قديم ٥٢
قرار المجمع المقدس ٥٤

المقدمة

الرهبنة جوهرة كنيستنا

تعتبر الأديرة والرهبنة والحياة النسكية جواهر غالية فى كنيستنا المصرية لأنه على أرض مصر تأسست الخطوات الأولى فى هذا الطريق الملائكى... فالأنبا بولا أول السواح والأنبا أنطونيوس أب جميع الرهبان والقديس مقاريوس الكبير ناسك الاسقيط الأول والقديس الأنبا باخوميوس مؤسس حياة الشركة فى برارى مصر والعالم، قد ظهروا على مسرح التاريخ من القرن الثالث إمتداداً إلى القرون التالية له.

كل هؤلاء كانوا مصريين نبتوا على أرض بلادنا الطيبة وشربوا من مياه نيلها العظيم وكرسوا حياتهم حباً فى مسيحهم القدوس. وامتدت نسكيات الرهبنة وقوانين الأديرة إلى كل بقاع مصر ثم إلى العالم كله وذاعت شهرتها حتى أن وادى النطرون والذى نسميه بالقبطية " شي هيت = ميزان القلوب " هو الذى دُعِىَ فى الكتب الرهبانية باسم " الاسقيط " أى موضع النسك ، وصار الاسقيط أشهر منطقة رهبانية فى العالم كله

وفلسفة الرهبنة هى " الموت عن العالم " أى الإنحلال من الكل للإرتباط بالواحد. ولذلك نسميها " رهبنة الكفن " إذ بعد رغبة الإنسان المتقدم باختياره ومحض إرادته إلى الدير وبعد اختباره وإرشاده لسنوات يُقبل فى شركة الدير الذى يصلى عليه صلاة جنائزية بعد أن يُغطى بستر يعتبر بمثابة " كفن " ويعيش بعد ذلك بالنذور الرهبانية التى تشمل الإنعزال عن العالم والفقر الإختيارى وحياة الطاعة والتبتل الطوعى لكى ما تكون حياته نقية حيث بهذه النقاوة فقط نعاين الرب (مت ٥:٨).

ونحن نشتاق من قلوبنا أن تظل هذه اللوحة الرهبانية من أديرة ورهبان وراهبات لامعة ومضيئة لأن الحياة الرهبانية والتقوية من صلوات وتسابيح ومحبة ونقاوة هى الزاد الحقيقى لخدمة الكنيسة وعملها فى كل مكان.

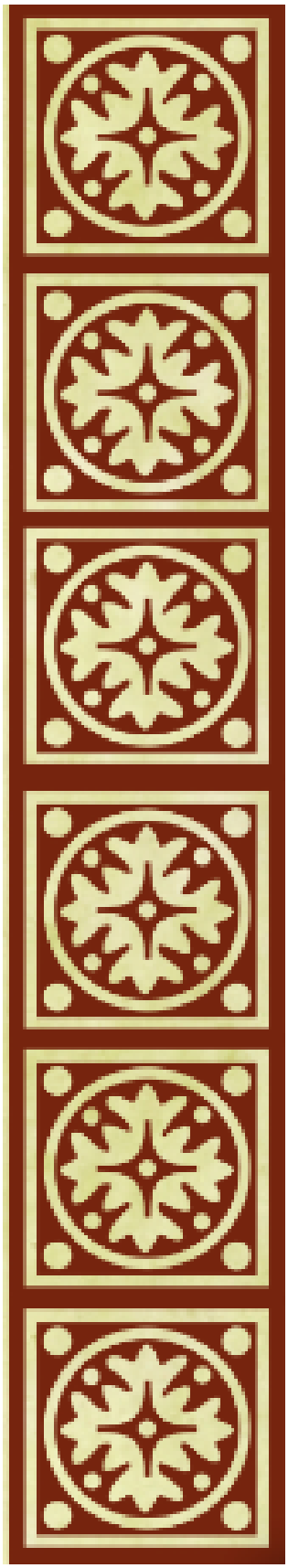
نريد أن تظل الأديرة " **واحات صلاة وعبادة** " دون انشغال بالعالم إلا بما تتطلبه الضرورة. فى القرن الرابع عندما زار القديس يوحنا ذهبى الفم برية مصر وعاد إلى بلاده سألوه عما رآه فقال : " **السماء بكل نجومها ليست فى جمال برية مصر بكل نساكها** " من أجل ذلك عقدنا أول مؤتمر بحثى فى بداية مسئوليتنا الجديدة ليكون عن " **الأديرة والرهبنة الواقع والآمال** " وحضره ممثلو حوالى ثلاثين ديراً من داخل مصر وخارجها من آباء مطارنة وأساقفة وقمامصة وقسوس ورهبان وكان مؤتمراً ناجحاً وتمت فيه مناقشات مثمرة جداً وتحولت إلى إطار عمل ملزم بروح المحبة لتنقية اللوحة الرهبانية الجميلة من كل شائبة تسللت فى غفلة من الزمان فى صورة مشروع قانون للرهبنة القبطية والأديرة.

الرب يبارك كل عمل لمجد اسمه القدوس

البابا تواضروس الثانى

بابا الإسكندرية وبطريرك الكرازة المرقسية

فى مصر وسائر بلاد المهجر



الباب الأول

الرؤية الكنسية للرهبنة والأديرة

الفصل الأول

ماهية الرهبنة ونذورها الأساسية

الرهبنة فلسفة الحياة المسيحية فهى موت عن محبة العالم ، والرهبان ملائكة أرضيون أو بشر سمائيون. فالرهبان يحيون فى سعى دائم نحو الكمال ، نذروا التجرد من مقتنيات العالم ، ورفضوا كل شئ حتى نفوسهم فى محبة الله وطاعته عاملين بوصايا الله من أجل عظم محبتهم فى الملك المسيح ، الرهبان هم أناس سعوا فى سبيل تحقيق حياة معينة ألا وهى تكريس النفس بالتقشف والعبادة للإلتصاق بالله.

ومن المعروف أن الذين بدأوا هذا الطريق الجديد والمنهج الرفيع هم آباء عظام أولهم القديس الأنبا أنطونيوس ، والقديس مقاريوس ، والأنبا باخوميوس وقد نطق هؤلاء الآباء الأفاضل بنعمة الروح القدس بقوانين وآداب وتعاليم كلها تحض على حفظ الوصايا وتليق بسيرة الرهبنة حتى فى الزى والملبس والمشى والأكل والشرب والسكوت والكلام والعمل والعبادة والجلوس والقيام والنوم واليقظة والجواب الحسن والخضوع والطاعة وخدمة المرضى وكمال كل ذلك المحبة لله ومحبة القريب.

نذور الرهبنة الأساسية

الرهبنة هى حياة ملائكية وطريق الكمال المسيحى قوامها (البتولية – الطاعة – الفقر الاختيارى).

البتولية : نعلم أن الرهبنة هى موت عن العالم ، والراهب يصلب جسده مع أهوائه وشهواته على صليب النسك والعفة ، والرهبنة كطريق عظيم للخلاص تضم فى رحابها البتوليين الذين لم يتزوجوا ، واكتفوا بالمسيح عريساً لنفوسهم ليقدموا له بتوليتهم ذبيحة حب على مذبح الطهارة.

الطاعة : يجب على الراهب الخضوع والطاعة والحرص على سماع من يرشده إلى طريق الله ووصاياه المقدسة إلى حد الموت. فالطاعة هى دليل على المحبة والوداعة وطيبة

القلب. فالذين يُقبلون فى الدير يجب عليهم الخضوع لكل ما يحدث لهم مما يتعارض مع رغباتهم ، مثابرين على ممارسة الفضائل ، حرصاً على طاعة سيدهم المسيح ومن يدبرون أمر خلاصهم.

الفقر الإختيارى : يبدأ الرهبان بنبذ محبة العالم منذ بداية الطريق حتى يبلغوا طريق الكمال ، لذلك يجب على المتقدم إلى الرهبنة أن يترك جميع أمواله ومقتنياته ووظيفته ومستقبله العالمى ، لا قسراً أو جبراً وإنما طوعاً واختيارياً عن سرور ورضا من أجل النصيب الصالح الذى لن ينزع منه.

ويكون بهذا متمماً لوصية السيد المسيح له المجد : " **إِنْ أَرَدْتَ أَنْ تَكُونَ كَامِلاً فَاذْهَبْ وَبِعْ أَمْلاَكَكَ وَأَعْطِ الْفُقَرَاءَ ، فَيَكُونَ لَكَ كَنْزٌ فِي السَّمَاءِ ، وَتَعَالَ اتْبَعْنِي** " **(مت ١٩ : ٢١)**.

هذه الثلاثة (البتولية – الطاعة – الفقر الاختيارى) هى أعمدة أساسية للحياة الرهبانية وينطوى تحتها كل القوانين الرهبانية التى نطق بها الآباء القديسون الأوائل ، مسوقين بروح الله الذى رافقهم طيلة حياتهم وأوصلهم لطريق الملكوت والنصيب الصالح.

هذه القوانين التى نحن بصددها ليست قوانين جافة أو حرفية ، لكنها تُوصل إلى نتيجة روحية لأنها تشمل الإرشاد والتوجيه والإنذار ، وذلك للحفاظ على الشخص سائراً فى طريق الخلاص وميراث الملكوت ، بلا ميلان أو تعثر أو أنحراف.

الفصل الثانى

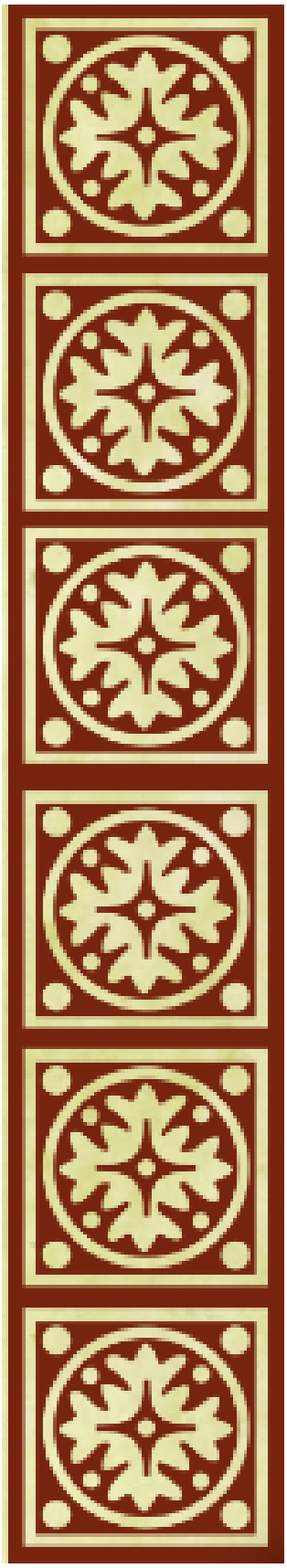
الهدف من الرهبنة

أولاً : الهدف الأساسى من الرهبنة **هو كمال محبة اللّه** " **تُحِبُّ الرَّبَّ إِلهَكَ مِنْ كُلِّ قَلْبِكَ، وَمِنْ كُلِّ نَفْسِكَ، وَمِنْ كُلِّ قُدْرَتِكَ** " (لو ١٠:٢٧).. " **لأَنَّ مَحَبَّةَ الْمَسِيحِ تَحْصُرُنَا..** " (**٢كو ٥:١٤**).

ثانياً : الهدف الثانى هو **المحبة الشاملة** لكل البشر والمشاركة الفعالة فى هموم الجسد الواحد بالصلاة من أجل العالم كله بهمومه وأحزانه " **تُحِبُّ قَرِيبَكَ كَنَفْسِكَ** " **(لا ١٩:١٨)**. حبه لإخوته داخل الدير ولكل البشرية.

وهذا بدوره يقود إلى الغاية النهائية ألا وهى ملكوت الله والحياة الأبدية.

ثالثاً: الهدف الثالث هو **الإنطلاق الحقيقى من العالم** وعدم الرجوع إليه فى صور متعددة فالرهبنة هى موت عن العالم " **الآنَ تُطْلِقُ عَبْدَكَ يَا سَيِّدُ حَسَبَ قَوْلِكَ بِسَلاَمٍ ،لأَنَّ عَيْنَيَّ قَدْ أَبْصَرَتَا خَلاَصَكَ** " (**لو ٢:٢٩-٣٠**).



الباب الثانى

لائحة اختيار الراهب

الفصل الأول

إجراءات إلتحاق طالب الرهبنة

يلتحق الراغب فى الرهبنة على مراحل

المرحلة الأولى : التردد

١. التردد علي الدير ليتعرف على الرهبان ويتعرفوا هم عليه ، لمدة لا تقل عن عام وتحت إشراف مشرف الدير للمتقدمين وطالبي الرهبنة ، أو المسئول عن بيت الخلوة.
٢. ويتم تسجيل اسم الأخ في سجل المترددين علي الدير.
٣. يجب أن ينطبق عليه الشروط الآتيه:

- مسيحى ينتمى إلي الكنيسة القبطية الأرثوذكسية.
- له أب اعتراف ومنتظم في ممارسة الأسرار الكنسية ووسائط النعمة (الصلاة – الكتاب المقدس...) بشهادة رسمية من أب اعترافه.
- محب للطقوس والتسبحة والألحان.
- له دراية بعقائد الكنيسة وتاريخها.
- لا يزيد السن عن (٣٠) ولا يقل عن (٢٤).
- لا يقل مؤهله عن التعليم الجامعى أو إتمام دراسة الاكليريكية.

++ يسمح بالاستثناءات لشرطى السن والمؤهل بعد موافقة الرئيس.

المرحلة الثانية : الإلتحاق كطالب رهبنة (باللون الأزرق)

١. مرحلة طالب رهبنة للتلمذة داخل الدير ولتجربة الحياة الرهبانية – بعد مطابقته للشروط ويكون الطالب تحت الإختبار والإرشاد الروحى من الأب مشرف شئون طلاب الرهبنة، وتحت إرشاد أب أعتراف معروف لدى الأب الرئيس.
٢. يفتح للطالب الرهبنة ملف يحتوى على :

- نموذج طلب الرهبنة.
- تزكية واضحة حديثة من أب الأعتراف ، تشمل الحالة الاجتماعية من جهة الخطبة أو الزواج.

- الأوراق الرسمية (صورة من الرقم القومى ، شهادة الميلاد ، شهادة التخرج ، صورة شهادة الإجازة من العمل أو خلو الطرف ، صحيفة الحالة الجنائية " فيش وتشبيه " ، الموقف من الخدمة العسكرية.... الخ).
- التقرير الطبى من الجهة المتعاقد معها الدير للتأكد من الخلو من الأمراض المزمنة والمعدية (التى تعوقه عن الحياة الرهبانية).
- تقرير الحالة النفسية من الطبيب النفسى المُتعاقد معه الدير.
- تقرير متابعته كل ثلاثة شهور ، والمقدم من مشرفين الدير، تحت إشراف مشرف الدير لشئون طالبي الرهبنة.
- توصيفه الوظيفى إن كان يقوم بمسئولية خاصة بالدير.
- متابعة حالته الصحية.
- أية عقوبات أو تأديبات إن وجدت.

٣. فى تلك المرحلة – التى لا تقل عن (عام) – يتم إسناد أعمال مختلفة للأخ ، كما يتم تقديم تقرير عن الطالب كل ثلاثة شهور من الأب المشرف المشرف عنه فى تلك الفترة. ويجب ان يراعي شرطيين أساسيين :

- تغيير هذا العمل كل ثلاثة أشهر حسب ظروف كل دير.
- المرور على جميع انشطة الدير، وخدماته مع جميع مشرفين الدير.

المرحلة الثالثة : ما قبل الرهبنة (اللون الأبيض / البيج)

- يقوم الأب الرئيس بالتنسيق مع الأب أمين الدير والأب مشرف الدير لشئون طلاب الرهبنة بالاشتراك مع أب الأعتراف بتقييم عام لطالب الرهبنة من خلال تقارير المتابعة الربع سنوية المقدمة من جميع المشرفين ، بحد أقصى ثلاثة سنوات من تاريخ إلتحاقه بالدير ، وألا تقل عن سنتين ، بالنظر فى قرار سيامته كراهب.

ملاحظات عامة :

١. فى حالة إخلاء سبيل الأخ طالب الرهبنة فى أى وقت يتم ذلك بمحبة عملية (مساعدته بقدر المستطاع على مواصلة الحياة) وحكمة وإقناع.
٢. يتم اخطار بقية الأديرة من خلال لجنة شئون الأديرة وسكرتارية المجمع المقدس باسماء من تم عدم قبولهم والأسباب.
٣. لا يجوز لأحد من الآباء الأساقفة أو الكهنة سيامة راهب أو راهبة إلا على دير معترف به من الكنيسة ، كما لا يتم ذلك إلا بواسطة أو بإذن من رئيس الدير أو أسقفه أو قداسة البابا، وتكون الرسامة فى الدير المنسوب إليه أو مقر الأب البطريرك وبيده المباركة.
٤. يفضل عدم قبول طالب رهبنة سبق له الخطوبة.

نموذج طلب رهبنة

الاسم		المؤهل الدراسي	
تاريخ الميلاد		تاريخ التخرج	
العنوان		العمل الحالي	
أب الأعتراف		عدد سنوات العمل	
المرشد الروحى		إجمالى الدخل	
الكنيسة		وظيفة الأب	
الخدمة بالكنيسة		اسم الأم	
الدراسات الكنسية		وظيفة الأم	
الأملاك إن وجدت		الترتيب بين الأخوة	
مجالات القراءة		عدد الأخوة	
المحفوظات من التسبحة والأجبيه		العائل الحالي للأسرة	
لماذا الرغبة في الرهبنة ؟		الأمراض المزمنة	
هل سبق التقدم للرهبنة بأى دير أخر ؟ ما هى متى ؟		عمليات جراحيه سابقة	
هل سبق الأرتباط بخطوبة من قبل؟متى؟		اللغات التى يجيدها	
هل يوجد أقارب رهبان أو راهبات بالدير أو بأديرة أخرى؟ ومَن			
موافقة أب الأعتراف			

تقارير أمين الدير / المشرفين							
مشرفين الدير	١. ٢. ٣. ٤. ٥. ٦. ٧.						
الإعتماد	**الأب أمين الدير**			**الأب الرئيس**			

الفصل الثانى

وثيقة المبادئ الرهبانية لطالب الرهبنة قبل المرحلة الثانية

أتعهد أن :

١. أرضى أن أعيش راهباً طوال أيام حياتى دون أن أطالب بأى درجة كهنوتية إلا إذا دُعيت لهذه الدرجة من رئيس الدير أو الرئاسة الكنسية.
٢. لا تكون لى أى ملكية شخصية لأن الدير سيتكفل برعايتى وتوفير احتياجاتى الأساسية كما هو متعارف عليه رهبانياً.
٣. لا أطالب بدخول علمانى (قريب أو صديق لى) الدير فى غير أوقات الزيارة المسموح بها ولا أطالب أن أقابلهم أو أدخلهم إلى قلايتى.
٤. لا أنزل من الدير لأى سبب كان إلا إذا كُلفت من رئيس الدير وبتصريح وإذن منه.
٥. استخدامى للتقنيات الحديثة يكون بإذن من رئيس الدير أو الربيتة ولهدف محدد ومتابعة ذلك مع أب إعترافى.
٦. أن أتمسك بهدف الرهبنة ونذورها (الفقر الإختيارى – الطاعة – البتولية) جوهراً وعملاً وليس شكلاً فقط.
٧. ألتزم بقانون الرهبنة والقرارات المجمعية الخاصة بالرهبنة وما يستحدث منها.
٨. أقبل جميع الأعمال التى يكلفنى بها الدير دون تذمر مع المرور على معظم أعمال الدير حتى أكون معروفاً من قبل رهبان الدير.
٩. أقدم المحبة للكل وألا اتحزب لأحد وأن أهتم بحفظ المزامير والمواظبة على حضور التسبحة.
١٠. أتقبل قرار إدارة الدير فى رهبنتى أو عدم رهبنتى دون اعتراض أو إثارة أى مشاكل.

توقيع طالب الرهبنة

التعهد الذى يتلوه المتقدم للرهبنة وقت رهبنته :

- أتعهد أمام الله رب الأرباب وأمام ملائكته وقديسيه ، وأمام المذبح المقدس وقديسى هذا الدير ، وأمام أبينا قداسة البابا البطريرك الأنبا... (فى حالة حضور قداسة البابا البطريرك) وأمام أبى رئيس الدير ، وأمام آبائى الكهنة والرهبان ومجمع الدير ، بأن أثبت على الإيمان الأرثوذكسى إلى النفس الأخير ، وأن أحترم قوانين الكنيسة الجامعة الرسولية.
- كما أتعهد بأن أسلك حسب قوانين الرهبنة ، معترفاً بأنها موت عن العالم ، وأن أبدأ بحياة الشركة فى الدير ، وأبتعد عن محبة المال ، وأتعهد بألا أدخل فى معاملات مالية مع أحد حتى لو كان مع أسرتى وأقاربى إلا بموافقة رئيس الدير ، وأبتعد عن محبة النصيب الأكبر
- وأتعهد بأن أعيش فى حياة العفة ، وكذلك فى حياة الطاعة ، محترماً ناموس الدير وأنظمته احتراماً كاملاً ، سالكاً بأمانة وإلتزام فى أداء كل واجباته ، وما يعهد إلى من مسئوليات. وأن أكون أميناً فى أعترافاتى ، ولا أسلك حسب هواى ومشيئتى ، ولا أترك لنفسى أن أشترك فى تذمر آخرين.
- كما أتعهد بالمواظبة على القراءة الشخصية فى الكتاب المقدس والتأمل فيه ، وبستان الرهبان ، وكتب الآباء ، والمواظبة على الأسرار الإلهية ، والمزامير والتسبحة وصلاة مجمع نصف الليل ، والغروب ، وارتباطى بحياة السكون والتأمل. وعند رغبتى فى حياة الوحدة لا يكون ذلك إلا بمشورة أب اعترافى وموافقة رئيس الدير.
- وألتزم بالعمل الذى يوكل إلىّ ، وأن أحب الكل وأخدم الجميع ، ولا يعلو صوتى فى الدير ، ولا استقبل علمانياً فى قلايتى. ولا أكون محباً للترف.
- ولا أسعى نحو النزول إلى المدن والريف بغير ضرورة مرض أو مهمة يكلفنى بها الدير ، وألتزم فى هذه الحالة أن يكون محل إقامتى بمقر الدير أو ترتيبه بعيداً عن الخلطة بالعلمانيين.
- كما أتعهد بالخضوع الكامل لرئاسة الكنيسة العليا ممثلة فى قداسة البابا البطريرك ، الرئيس الأعلى للرهبنة القبطية ، وأبى رئيس الدير. مع توقيرى واحترامى للآباء المطارنة والأساقفة ، محافظاً على وقار الطقس الرهبانى ، غير متعال على أحد.

فليعطنى الرب نعمة بصلواتكم جميعاً حتى أسلك بأمانة

صلوا عنى ، ها ميطانية

مبادئ هامة يلتزم بها الراهب (وثيقة)

١. الإلتزام بإستقامة هدف الرهبنة وتطبيق مبادئها الأساسية.

٢. الإلتزام بالتلمذة على شيخ مختبر مشهود له بالإفراز والتقوى.

٣. الإلتزام بتدبير القلاية.

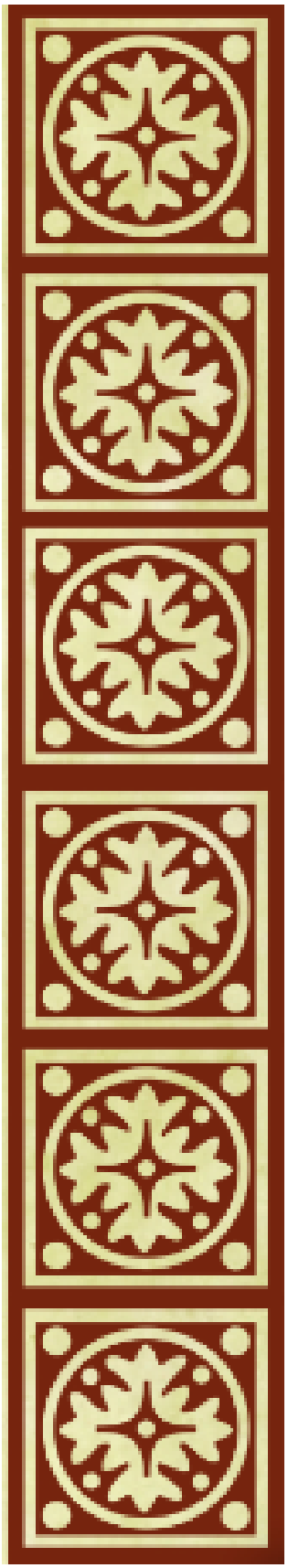
٤. الإلتزام بتدبير المجمع.

٥. الإلتزام بالقانون اليومى والخلوة اليومية مع متابعة الأب الروحى.

٦. الإلتزام بالدراسات الروحية والكتابية والعقائدية والفكرية.

٧. الإلتزام بتجنب المحاذير الرهبانية الآتية :

- ألا تكون له أى ملكية شخصية لأن الدير سيتكفل برعايته من جميع النواحى دون أن يحتاج أن يتعامل مع المال بأى وسيلة.
- ألا يطالب بدخول قريب أو صديق له فى الدير فى غير أوقات الزيارة المسموح بها ولا يطالب أن يقابلهم كأن هذا حق له.
- ألا ينزل من الدير لأى سبب كان إلا إذا كُلف بذلك من رئيس الدير.
- عند ضرورة النزول إلى العالم يتحتم الإقامة داخل مقر الدير أو بمعرفة الدير.
- عدم حضور الأكاليل والجنازات وما شابه ذلك من المجاملات فى العالم إلا بالضرورة وبتكليف شخصى من رئيس الدير.



الباب الثالث

الإدارة الديرية

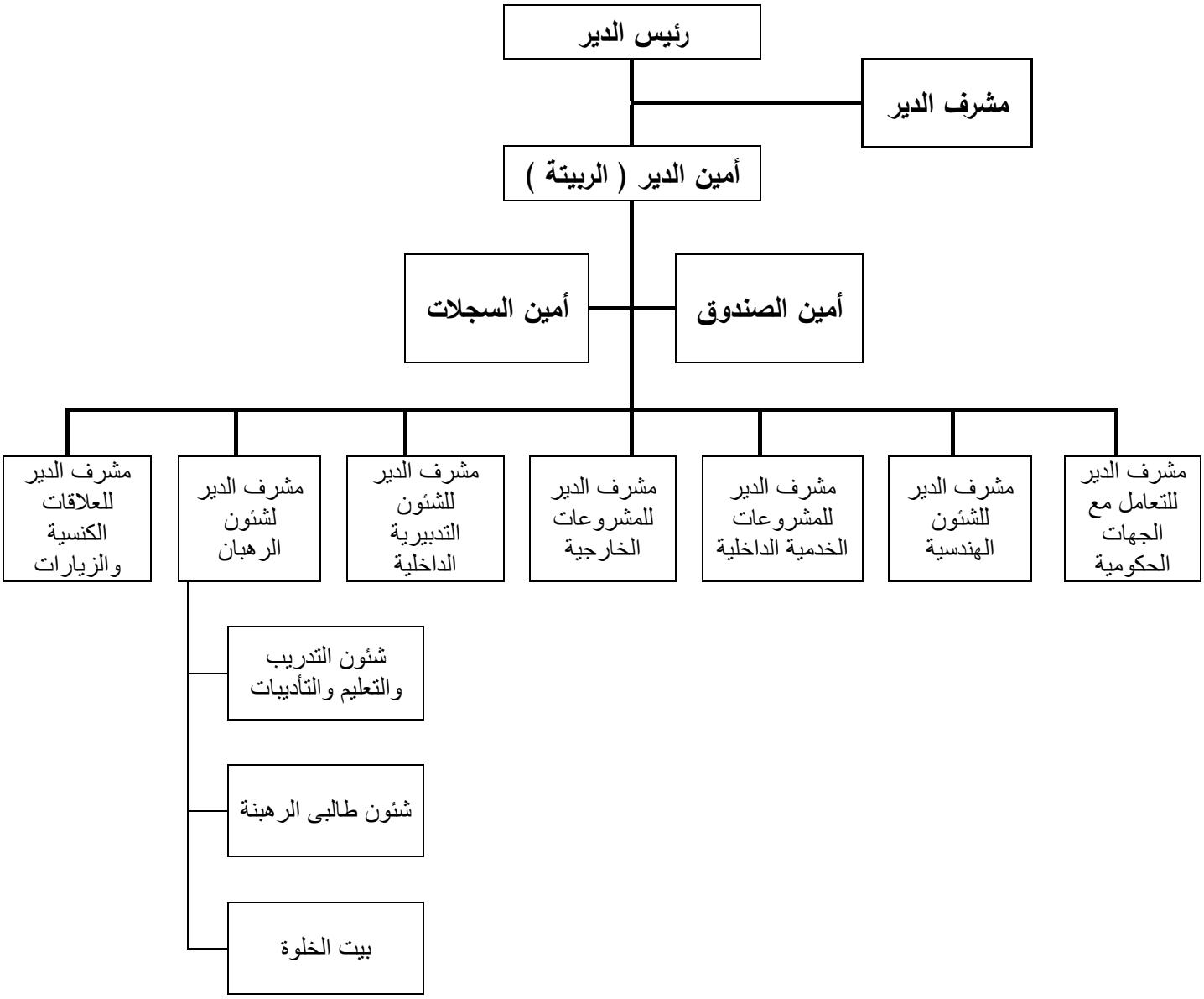
الفصل الأول

فلسفة الهيكل التنظيمى لإدارة الدير

يساعد على عدة أمور منها:

١. القيادة الجماعية التى تلغى الفردية وتحقق التكاملية وتبرز الخصوصية (التخصص والموهبة والكفاءة فى أداء العمل).
٢. يساعد هذا النظام على إعداد صف ثانى وقادة جدد.
٣. تحقيق مبدأ القيادة الجماعية داخل الدير لإلغاء الفردية أو أحادية الرأى أو التسلط فى إتخاذ القرارات الخاصة بالدير.
٤. توزيع المسئوليات يساعد على أداء أعمال الدير بصورة أفضل.
٥. الإبداع والإبتكار داخل المجموعة.
٦. الإستفادة من كل الطاقات البشرية لكل راهب بالدير بدلاً من تراكم المسئوليات على راهب واحد.
٧. تنمية روح الإنتماء للدير عند الرهبان.

الهيكل التنظيمى للدير



ملحوظة : هذا النموذج يمكن تصغيره حسب ظروف وحجم كل دير.

الفصل الثانى

رئيس الدير

أولاً : معايير اختياره

معايير عامة

- لا تقل مدة رهبنته داخل الدير عن ٢٠ سنة متصلة دون فترة الإختبار.
- ألا يقل عمره عن ٥٠ سنة ولا يزيد عن ٦٥ سنة.
- قادر صحياً على القيام بالمهام المطلوبة منه كرئيس للدير.
- ألا يكون تعرض لحرومات كنسية من قبل ، ولم يتم إلغائها.
- تزكية أب اعترافه.
- أن يكون مُقيماً وسط أولاده.
- يفضل ألا يكون رئيس الدير هو أسقف إيبارشية فى حالة وجود الدير خارج الإيبارشية.

++ يمكن استثناء شرطى السن ومدة الرهبنة بعد موافقة قداسة البابا وخاصة للأديرة الجديدة.

معايير روحية

- متعمق فى العلوم الكنسية والعقائد الأرثوذكسية السليمة.
- معروف عنه حياته الروحية الإختبارية.
- يمتاز بإتضاعه بين إخوته فى المجمع.
- ممتلئ بالمحبة للجميع دون تمييز.
- يحيا نذوره الرهبانية (الطاعة – العفة – الفقر الأختيارى) بقدوة وتدقيق.
- غير محب للتسلط.

معايير حياتية

- معروف عنه روح التفاهم والتفهم.
- معروف عنه روح الشفافية والوضوح والصراحة.
- يحتمل ويقبل النقد.
- قادر على العمل الجماعى.
- شخصية سوية نفسياً.
- يتسم بروح الأبوة الروحية.

معايير تدبيرية

- يتسم بالاستنارة.
- يتسم بالحكمة والإفراز.
- لديه رؤية.
- قادر على حفظ سلام الدير ووحدانيته.
- لا يسبب عثرة مع الآخرين.
- له مهارات تدبيرية (القيادة – التواصل – التحفيز – التفويض – التفاوض –...)

ثانياً : مسئوليات ومهام رئيس الدير

- التخطيط ووضع الأهداف للأنشطة الروحية والديرية سنوياً.
- تقديم (٥) أسماء رهبان لمجمع الدير لأنتخاب أحدهم كأمين (ربيتة) للدير حسب اللائحة المنظمة لذلك.
- إختيار مشرفين (مساعدين) للدير بالتنسيق مع ربيتة الدير طبقاً للهيكل التنظيمى المعتمد فى لائحة الدير.
- رئاسة الجلسات الدورية (الشهرية).
- وضع اللائحة الداخلية الخاصة بإدارة الدير ومتابعة تنفيذها بالإشتراك مع الربيتة والمشرفين (المساعدين) لمتابعة تنفيذ الخطة كل فى تخصصه.
- مسئولية إتخاذ القرارات بناء على ما يقدم له من تقارير الربيتة والمشرفين.
- يراعى مصالح الدير ويسهر على راحة الرهبان وينظر فيما يقدم منهم إليه من الشكاوى ، بالنزاهة ويفصل فيها بالعدل.
- تنفيذ المهام الموكلة له من قداسة البابا.
- تنفيذ قانون الرهبنة ، وقرارات المجمع المقدس الخاصة بالرهبنة بكل دقة وعدالة.
- إعداد التقارير الدورية لقداسة البابا عن حالة الدير.

تسقط رئاسته في حالة الخروج عن قواعد الإيمان المسيحي الأرثوذكسى السليم أو يصاب بأى مرض عقلى أو ما يهدد سلامة الدير ، ويكون ذلك بمحاكمة كنسية عادلة امام لجنة الاديرة بالمجمع المقدس يتاح له فرصة الدفاع عن نفسه وفق اللائحة.

ثالثاً : إجراءات اختيار رئيس الدير

١. يعين قداسة البابا لجنة بقيادة أسقف مفوض من قبله لإدارة عملية التزكيات.

٢. لجنة إدارة التزكيات تحدد من تنطبق عليهم المعايير المحددة.

٣. توزع على رهبان الدير ٣ ورقات هى :

أ- معايير الترشيح.

ب- مسئوليات ومهام الرئيس.

ج- اسماء من تنطبق عليهم معايير إختيار رئيس الدير.

٤. تعطى فرصة أسبوع للملاحظات على الأسماء وتقديم الاعتذارات وذلك يكون كتابةً.

٥. تلتزم اللجنة بمقابلة المرشحين ، ومقدمي الملاحظات فى الفترة المسموحة.

٦. تدرس اللجنة الملاحظات الجدية والاعتذارات خلال أسبوع ، و تُعلن القائمة النهائية للمرشحين.

٧. يحدد يوم التزكيات ويسبقه ثلاث أيام صوم وصلاة فى الدير ، واليوم نفسه يبدأ بالقداس الالهى.

٨. التزكيات تُجرى بالأقتراع السرى فى جلسة علنية.

٩. كل راهب يزكى من يراه ممن ينطبق عليهم الشروط.

١٠. يتم فرز الأصوات وإعلان أسماء الثلاثة الحاصلين على أعلى الأصوات الصحيحة من المجمع ، دون أعلان ترتيبهم.

١١. تُرفع الأسماء الثلاثة الحاصلين على أعلى أصوات إلى قداسة البابا البطريرك لإختيار أحدهم رئيساً للدير ، وذلك بعد مقابلة شخصية لكل منهم مع قداسته.

١٢. من حق اللجنة المشرفة إجراء أى تعديلات فى المواعيد.

١٣. تظل رئاسة الأب الأسقف الذى تمت رسامته على الدير مدى الحياة.

توصيف ومهام رئيس الدير		
الخدمة		رئيس دير.
المرجعية		قداسة البابا – لجنة شئون الأديرة بالمجمع المقدس.
البديل		أمين الدير (الربيتة).
ملخص المهام والمسئوليات الرئيسية		تخطيط ومتابعة تنفيذ الحياة الرهبانية وشئون الرهبان والزائرين وإعداد التقارير الدورية لقداسة البابا.
المهام والمسئوليات والصلاحيات		– التخطيط ووضع الأهداف للأنشطة الروحية والديرية سنوياً. – تقديم (٥) أسماء رهبان لمجمع الدير لأنتخاب أحدهم كأمين (ربيتة) للدير حسب اللائحة المنظمة لذلك. – إختيار مشرفين (مساعدين) للدير بالتنسيق مع ربيتة الدير طبقاً للهيكل التنظيمى المعتمد فى قانون الرهبنة. – رئاسة الجلسات الدورية (الشهرية) مع الربيتة والمشرفين (المساعدين) لمتابعة تنفيذ الخطة. – مسئولية إتخاذ القرارات بناء على ما يقدم له من تقارير الربيتة والمشرفين. – يراعى مصالح الدير ويسهر على راحة الرهبان وينظر فيما يقدم منهم إليه من الشكاوى بالنزاهة ويفصل فيها بالعدل. – تنفيذ المهام الموكلة له من قداسة البابا وكذا توصيات لجنة شئون الأديرة بالمجمع المقدس. – تنفيذ أحكام لائحة الدير ، وقرارات المجمع المقدس الخاصة بالرهبنة بكل دقة وعدالة. – إعداد التقارير الدورية لقداسة البابا عن حالة الدير.
الشروط	١. المؤهلات الروحية والكنسية والعلمية	• متعمق فى العلوم الكنسية والعقائد الأرثوذكسية السليمة. • معروف عنه حياته الروحية الأختبارية. • معروف عنه إتضاعه بين إخوته فى المجمع. • معروف عنه محبته للجميع دون تمييز. • يحيا نذوره الرهبانية (الطاعة – العفة – الفقر الأختيارى) بقدوة وتدقيق.
	٢. السمات الشخصية الفطرية	• معروف عنه روح التفاهم والتفهم. • معروف عنه روح الشفافية والوضوح والصراحة. • معروف عنه قبول النقد. • معروف عنه القدرة على العمل الجماعى. • شخصية سوية نفسياً. • يتسم بروح الأبوة الروحية. • يتسم بالأستنارة. • يتسم بالحكمة والإفراز. • لديه رؤية. • قادر على حفظ سلام الدير ووحدانيته. • لا يسبب عثرة مع الأخرين.
	٣. المهارات	• له مهارات تدبيرية (القيادة – التواصل – التحفيز – التفويض – التفاوض – ...)
	٤. التدريب والخبرة	• ٢٠ سنة رهبنة داخل الدير.

الفصل الثالث

أمين الدير (الربيتة)

أولاً: معايير اختيار أمين (ربيتة) الدير

معايير عامة

- لا تقل مدة رهبنته داخل الدير عن ١٠ سنوات متصلة دون فترة الإختبار.
- ألا يقل عمره عن ٤٠ سنة و لا يزيد عن ٥٠ سنة.
- قادر صحياً على القيام بالمهام المطلوبة منه كربيتة للدير.
- ألا يكون تعرض لحرومات كنسية من قبل ، ولم يتم إلغائها.
- تزكية أب اعترافه.

++ يمكن استثناء شرطى السن ومدة الرهبنة بعد موافقة قداسة البابا وخاصة للأديرة الجديدة.

معايير روحية

- متعمق فى العلوم الكنسية والعقائد الأرثوذكسية السليمة.
- تتسم حياته الروحية بالإلتزام والجدية.
- مشهود له بالنمو المستمر.
- مدقق فى كلماته وأفعاله مع الجميع.
- ملتزم بنذوره الرهبانية.

معايير حياتية

- تتسم شخصيته بالروح العملية.
- قادر على إتخاذ القرار.
- يجيد الإستماع والإصغاء بتمييز وإفراز وحكمة.
- قادر علي تهيئة مناخ مناسب للعمل.
- خبير بالحياة الديرية ومتطلباتها.

معايير تدبيرية

- يضع أهداف استراتجية لكل أنشطة الدير.
- له دراية بأنظمة الإدارة.
- يجيد المتابعة بدقة.
- يجيد التحفيز والتشجيع.
- يجيد العمل الجماعى.
- قادر علي إستغلال وتوظيف كافة الإمكانيات والقدرات والموارد.
- له القدرة علي وضع آليات التنفيذ بفاعلية.

ثانياً: مسئوليات ومهام ربيتة الدير

١- الاشتراك فى وضع الخطط واللائحة الداخلية الخاصة مع رئيس الدير ومشرفين الدير.

٢- الاشتراك مع رئيس الدير في إختيار مشرفين الدير.

٣- متابعة العمل اليومى للتأكد من فاعليته وكفاءته.

٤- تقبل الشكاوى والإقتراحات ، ومواجهة المشكلات ، والعمل على إيجاد الحلول.

٥- تنسيق العمل مع وبين مشرفين الدير كلٍ فيما يخصه من مهام.

٦- توفير الموارد والإحتياجات بالتنسيق مع المشرفين كلٍ حسب إحتياجاته فى أنشطته.

٧- تنظيم العمل والمعاملات المتداخلة بين مهام المشرفين.

٨- إعتماد وحق توقيع طلبات الإحتياجات من الموارد (المشتريات – النقدية –...)

٩- رفع التقارير الأسبوعية عن أداء العمليات المختلفة لرئيس الدير.

١٠- تجميع كافة الآراء والإقتراحات ودراستها مع الإحتياجات لرفعها لرئيس الدير لتمكينه من إتخاذ القرارات المناسبة.

١١- دراسة التقارير المقدمة له من المشرفين واتخاذ ما يلزم من قرارات فى حدود مسئوليته لضمان سير الأعمال.

١٢- التأكد من كفاءة المشاركة الفعالة لجميع أفراد مجمع الدير. والعاملين به تحت قيادة المشرفين.

ثالثاً : إجراءات إختيار أمين (ربيتة) الدير

يقوم رئيس الدير بتعيين من يراه مناسباً أميناً (ربيتة) الدير.

توصيف مهام أمين الدير		
الخدمة		أمين الدير (الربيتة).
المرجعية		رئيس الدير.
البديل		احد مشرفين الدير ، التى يختاره رئيس الدير
ملخص المهام والمسئوليات الرئيسية		متابعة العمل اليومى لكافة أنشطة وخدمات ومتطلبات الدير من خلال المشرفين. وملاحظة فاعلية وكفاءة التنفيذ. ورفع التقارير الدورية لرئيس الدير.
المهام والمسئوليات والصلاحيات		– الأشتراك فى وضع الخطط مع رئيس الدير ومشرفين الدير. – الأشتراك مع رئيس الدير في إختيار مشرفين الدير. – متابعة العمل اليومي للتأكد من فاعليته وكفائته. – تقبل الشكاوى والأقتراحات ، ومواجهة المشكلات ، والعمل على إيجاد الحلول. – تنسيق العمل مع وبين مشرفين الدير كلٌ فيما يخصه من مهام. – توفير الموارد والإحتياجات بالتنسيق مع المشرفين كلٌ حسب إحتياجاته فى أنشطته. – تنظيم العمل والمعاملات المتداخلة بين مهام مشرفين. – إعتماد وحق توقيع طلبات الإحتياجات من الموارد (المشتريات – النقدية –.....) – رفع التقارير الأسبوعية عن أداء العمليات المختلفة إلى رئيس الدير. – تجميع كافة الأراء والإقتراحات ودراستها مع الإحتياجات لرفعها إلى رئيس الدير لتمكينه من إتخاذ القرارات المناسبة. – دراسة التقارير المقدمة له من المشرفين وإتخاذ ما يلزم من قرارات فى حدود مسئوليته لضمان سير الأعمال. – التأكد من كفائة المشاركة الفعالة لجميع أفراد مجمع الدير. والعاملين به تحت قيادة المشرفين.
الشروط	١. المؤهلات الروحية والكنسية والعلمية	• متعمق فى العلوم الكنسية والعقائد الأرثوذكسية السليمة. • تتسم حياته الروحية بالإلتزام والجدية. • مشهود له بالنمو المستمر. • مدقق في كلماته وأفعاله مع الجميع. • ملتزم بنذوره الرهبانية.
	٢. السمات الشخصية الفطرية	• تتسم شخصيته بالروح العملية. • قادر علي إتخاذ القرار. • يجيد الإستماع والإصغاء بتمييز وإفراز وحكمة. • قادر علي تهيئة مناخ مناسب للعمل. • خبير بالحياة الديرية ومتطلباتها.
	٣. المهارات	• يضع أهداف استراتجية لكل أنشطة الدير. • له دراية بأنظمة الإدارة. • يجيد المتابعة بدقة. • يجيد التحفيز والتشجيع • يجيد العمل الجماعي • قادر علي إستغلال وتوظيف كافة الإمكانيات والقدرات والموارد. • له القدرة علي وضع آليات التنفيذ بفاعلية.
	٤. التدريب والخبرة	• ١٠ سنين رهبنة داخل الدير

الفصل الرابع

مشرفين الدير

أولاً : معايير اختيار مشرف الدير

المعايير العامة

- لا تقل مدة رهبنته داخل الدير عن ٧ سنوات متصلة دون فترة الإختبار.
- ألا يقل عمره عن ٣٥ سنة و لا يزيد عن ٥٠ سنة.
- قادر صحياً على القيام بالمهام المطلوبة منه.
- ألا يكون تعرض لحرومات كنسية من قبل ، ولم يتم إلغائه.
- تزكية أب اعترافه.

++ يمكن استثناء شرطى السن ومدة الرهبنة بعد موافقة قداسة البابا وخاصة للأديرة الجديدة.

المعايير الروحية

- متعمق فى العلوم الكنسية والعقائد الأرثوذكسية السليمة.
- مشهود لحياته الرهبانية المنضبطة وسلوكه الدقيق داخل مجمع الدير.
- ملتزم بنذوره الرهبانية.

المعايير الحياتية

- الإلتزام فى كل ما يوكل إليه.
- مرتب الذهن والتفكير.
- يجيد التعامل مع الجميع ولديه مهارات للتواصل.
- توصيل الرسالة أو الفكرة وشرحها بوضوح وتبسيطها للجميع.
- القدرة على الإحتمال والحزم والتوبيخ.

المعايير التدبيرية

- يراعي التخصص فى الوكالة والخبرة بشئونها.
- القدرة على العمل الجماعى.
- يُجيد فن قيادة الأخرين وتوجيههم بمحبة.
- القدرة على استغلال الطاقات والمواهب والقدرات والموارد وتوظيفها فى أماكنها الصحيحة.
- القدرة على وضع وتنفيذ برنامج العمل اليومى للوكالة المسئول عنها.

ثانياً : مسئوليات ومهام مشرف الدير

١. مسئول عن تنفيذ برامج العمل اليومى فى قطاعه بما يتطلبه ذلك من فنيات وأصول العمل المناسبة لطبيعة القطاع.
٢. متابعة الرهبان العاملين فى القطاع وكذلك العاملين من العمال الثابتين أو المؤقتين والإشراف على المقاولين وموردى الخدمات والسلع فى قطاعه.
٣. كتابة التقارير اليومية والدورية ورفعها لأمين الدير.
٤. تحديد الاحتياجات من الموارد والخامات والخدمات وإحتياجات العمل على مستوى يومى / دورى ، طبقاً لطبيعة العمل بقطاعه.
٥. أنشاء السجلات الإدارية والمالية لتوفير البيانات والمعلومات التى تسمح بسهولة الحصول عليها سواء الورقية أو الألكترونية.
٦. مسئول عن نظام الإدارة فى قطاعه بما فى ذلك تحديد العمليات وأسلوب قياس أدائها بما يكفل متابعة فاعلية وكفاءة كل عملية.
٧. إقتراح ووضع الأهداف الكفيلة بالتحسيين المستمر لإداء العمليات فى قطاعه.
٨. مسئول عن المتابعة الروحية للعمال العاملين بقطاعه.

ثالثاً : إجراءات إختيار مشرف الدير وأمين الصندوق وأمين السجلات

١- بعد أختيار وتعيين أمين الدير (الربيتة) يجتمع به رئيس الدير للتوافق علي أختيار المشرفين السبعة وأمين الصندوق وأمين السجلات وفقاً للمعايير الموضوعة بنظام إدارة الدير حسب التوصيف الوظيفى للمشرفين.

٢- ويجب مراعاة الإختيار على أساس التخصصات والخبرة بها بدقة (كل مشرف فى مجال تخصصه).

٣- ويلتزم المشرف المختار بتقديم تصور مبدئي عن منهجية وطريقة عمل الوكاله المنوط بأدارتها والأسماء المقترحه للخدمة معه.

٤- ولرئيس الدير والربيتة معاً حق التعديل والتوجيه فى توزيع المسئوليات والمهام. وكذا مواردها.

٥- ويكون مشرفين الدير حسب الهيكل التنظيمي لإدارة الدير كالتالي:

١. **مشرف الدير للتعامل مع الجهات الحكومية** : ويكون مسئول عن التعامل مع (المحافظة الحى ، هيئة المساحه ، هيئة الأثار ، الدفاع المدنى ، قسم الشرطة التابع ، البيئة التراخيص...).

٢. **مشرف الدير للشئون الهندسية** : ويكون مسئول عن البنية التحتية، أعمال الصيانة وسيارات الدير، والورش والمعدات.

٣. **مشرف الدير للمشروعات الخدمية الداخلية والعامة** : ويكون مسئول عن مشغل الملابس ، مشغل المصنوعات الجلدية ، مشغل الزجاج ، مشغل الحفر على الخشب ، مشغل الأيقونات والموزاييك ، والمعامل ، والمكتبات ، والفرزنة ،.....

٤. **مشرف الدير للشئون التدبيرية الداخلية** : ويكون مسئول عن العيادة ، والصيدلية ، والمطبخ والمخبز، والمزارات ، والبوابات ، ورعاية المرضى ، والبوفيه ، والمضيفة ، والكنائس والمشتريات ، والمخازن.

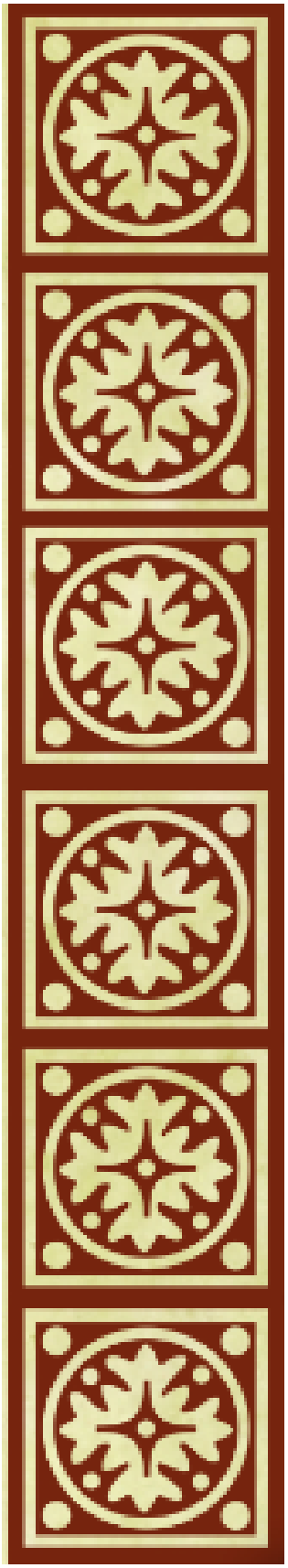
٥. **مشرف الدير لشئون الرهبان** : ويكون مسئول عن قطاعين هامين هما المتقدمين وطالبي الرهبنة وقطاع التدريب والتعليم ، والتأديبات وكذا كافه شئون الرهبان الإدارية (أوراق رسمية ، سجلات ، تأمينات ، ملفات طبيه ، أجازات ، الزيارات الدورية ،....الخ) ، وبرامج التنمية والتوعية.

٦. **مشرف الدير للمشروعات الخدمية الخارجية** : المزارع والأنشطة التابعة للدير بكل ما لها.

٧. **مشرف الدير للعلاقات الكنسية** : ويكون مسئول عن أستقبال الزوار ، التواصل مع الوفود السياحية ، التواصل مع الآديرة الأخرى ، ومع الكنيسة الأم فيما يخص هذا المجال.

ملحوظة : يختلف هذا النظام حسب أنشطة كل دير.

توصيف ومهام مشرف الدير		
الخدمة		مشرف الدير.
المرجعية		أمين الدير (الربيته)
البديل		أحد مشرفين الدير ، التى يختاره الأب الربيتة
ملخص المهام والمسئوليات الرئيسية		مسئول عن متابعة العمل فى قطاع معين محدد طبقاً للهيكل التنظيمى العام للدير وتحت أشراف الربيتة.
المهام والمسئوليات والصلاحيات		– مسئول عن تنفيذ برامج العمل اليومى فى قطاعه بما يتطلبه ذلك من فنيات وأصول العمل المناسبة لطبيعة القطاع. – متابعة الرهبان العاملين فى القطاع وكذلك العاملين من العمال الثابتين أو المؤقتين والإشراف على المقاولين وموردى الخدمات والسلع فى قطاعه. – كتابة التقارير اليومية والدورية ورفعها لأمين الدير. – تحديد الأحتياجات من الموارد والخامات والخدمات وإحتياجات العمل على مستوى يومى/ دورى ، طبقاً لطبيعة العمل بقطاعه. – أنشاء السجلات الإدارية والمالية لتوفير البيانات والمعلومات التى تسمح بسهولة الحصول عليها سواء الورقية أو الألكترونية. – مسئول عن نظام الإدارة فى قطاعه بما فى ذلك تحديد العمليات وأسلوب قياس أدائها بما يكفل متابعة فاعلية وكفاءة كل عملية. – إقتراح ووضع الأهداف الكفيلة بالتحسين المستمر لأداء العمليات فى قطاعه. – مسئول عن المتابعة الروحية للعمال العاملين بقطاعه.
الشروط	١. المؤهلات الروحية والكنسية والعلمية	• متعمق فى العلوم الكنسية والعقائد الأرثوذكسية السليمة. • مشهود لحياته الرهبانية المنضبطة وسلوكه الدقيق داخل مجمع الدير. • ملتزم بنذوره الرهبانية.
	٢. السمات الشخصية الفطرية	• الإلتزام في كل ما يوكل إليه. • مرتب الذهن والتفكير. • يجيد التعامل مع الجميع ولديه مهارات للتواصل مع الجميع. • توصيل الرسالة أو الفكرة وشرحها بوضوح وتبسيطها للجميع. • القدرة على الإحتمال والحزم والتوبيخ.
	٣. المهارات	• يراعى التخصص في الوكالة والخبرة بشئونها. • القدرة على العمل الجماعي • يجيد فن قيادة الأخريين وتوجيههم بمحبة. • القدرة على استغلال الطاقات والمواهب والقدرات والموارد وتوظيفها فى أماكنها الصحيحة. • القدرة على وضع وتنفيذ برنامج العمل اليومى للوكالة المسئول عنها.
	٤. التدريب والخبرة	• ٧ سنين رهبنة متصلة داخل الدير



الباب الرابع

التدبير الرهبانى
(تكوين الراهب)

الفصل الأول

الراهب والتدبير الروحى

١- تدبير القلاية :

القاعدة العامة هى أن لكل راهب تدبيره الروحى حسب ما يرشده إليه أب الإعتراف ولكن يجب ملاحظة ما يأتى :

- أن تكون الصلوات (المزامير – صلاة يسوع) بحرارة وعمق وتأمل.
- القراءات الكتابية فى جميع الأسفار المقدسة مع القراءات الروحية ضرورية وفى البداية تتضمن القراءات النسكية والرهبانية وقد تستمر مع الآباء لفترة كبيرة.
- الخلوة اليومية ومحاسبة النفس يومياً مهم جداً للراهب.
- هدف حياة القلاية التوبة والقداسة والتحرر من الأهواء من خلال حفظ الحواس وحفظ الفكر والتأمل والهذيذ.
- الثبات فى القلاية أثناء فترات الحروب والاستعانة بالأب الروحى.

٢- تدبير المجمع :

- يجب على جميع الرهبان المواظبة على المزامير والتسبحة ، وصلاة مجمع نصف الليل والغروب.
- تقام فى الكنيسة صلوات نصف الليل والتسبحة وصلاة باكر ورفع بخور باكر والقداس الإلهى فى الصباح الباكر بالإضافة إلى صلوات الغروب والعشيات بعد الظهر يومياً (ماعدا فى أصوام الدرجة الأولى الإنقطاعية).
- على جميع الرهبان والإخوة أن يبادروا إلى البيعة حين يدق الناقوس (الجرس) ولا يتأخر أحد عن الحضور إلى البيعة إلا من كان مريضاً أو ضعيفاً أو عاجزاً عن الحركة.
- فى حالة التأخير بسبب ضعف أو مرض أو أمر أوجب ذلك ، فيجب على رئيس الدير أن ينظر فى حاله وتدبيره ويشفق عليه شفقة الأباء على الأبناء.

٣- آداب حضور الكنيسة :

- عند دخول الراهب إلى الكنيسة يسجد أمام الهيكل وأجساد القديسين ويأخذ بركة قديس المكان ومن يقود الصلاة ثم باقى الرهبان ويقف مكانه.

- كل واحد يقف فى مكانه المعروف حسب رتبته ولا يبارحه.
- لا يتحدث أحد مع آخر ولا يمسك كتاباً ويقرأه من تلقاء نفسه.
- لا يتكلم أحد بكلمة غريبة أثناء القداس ، ولو كانت ضرورية ، ولا يتحدث فى وقت القداس أو الصلاة بالكلية ، بل إذا كان هناك أمر ضرورى يشير إلى زميله أو يكلمه كما يليق كمن هو قائم أمام الملك السمائى.
- إذا دخل أحد من الزائرين وقت الصلاة أو القداس فلا يحدثه الرهبان بتاتاً حتى إنتهاء الصلاة أو القداس.
- ينبغى على الجميع أن يكون وقوفهم إلى الشرق بإجماع عقلى منصتين لقراءة الفصول، مشتركين فى مردات القداس.
- لا يجب أن يرفع أحد صوته وقت الصلاة على صوت المرتلين الوقوف فى الخورس.
- ينبغى أن يتصرف الكهنة والشمامسة كل واحد فى رتبته كما يليق بالسيرة الروحانية.
- يصلى الشخص منفرداً كما يشاء ، أما بالإشتراك مع إخوته فلا يصلى بإسراع مخل أو بإطالة مملة بل بطريقة معتدلة.

الفصل الثانى

الراهب ورعايته الصحية والنفسية

١. الفحص النفسى الدقيق لطالب الرهبنة من جهة مختصة ومعتمدة من الدير .
٢. تقديم دراسات ومحاضرات نفسية فى مجال البناء النفسى للراهب.
٣. تقديم الرعاية النفسية للرهبان من قبل المسئولين عن الدير.
٤. مراعاة الظروف النفسية لكل راهب فى التعامل.
٥. تقديم الوعى والدعم النفسى اللازم لتجنب التمييز والمحاباة وعدم المساواة.
٦. توفير كل سبل الرعاية الصحية للراهب (وقاية – علاج.. إلخ).
٧. لكل راهب ملف طبى ويتم متابعته بصورة دورية.

الفصل الثالث

الراهب وتنميته الفكرية والبحثية

١. الإهتمام بالثقافة الروحية واللاهوتية والكنسية والعلمية للراهب من خلال توافر مكتبة قيمة ومراجع قيمة وإمكانية عمل أبحاث فى هذه المجالات.
٢. محاضرات ودورات على مستوى الدير الواحد أو على مستوى مجموعة من الأديرة مجتمعة للتنمية الفكرية للرهبان.
٣. إقامة مدارس رهبانية (مثل مدرسة حلوان) لتنمية الراهب تنمية شاملة (مناهج وإمتحانات لطالبى الرهبنة والرهبان).
٤. العمل على تكوين كوادر على مستوى روحى عال فى شتى علوم الكنيسة والعلوم الإنسانية من خلال الدراسات الداخلية أو الخارجية بحسب موافقة رئيس الدير.
٥. تنشيط الدور البحثى والعلمى للأديرة من خلال مجموعات رهبانية بحثية فى مجال اللغات والمخطوطات والأثريات والكنسيات.
٦. توافر آليات للبحث العلمى داخل الأديرة مع إكتشاف وتنمية المواهب من الرهبان وتشجيعهم بنشر أبحاثهم وتسجيل دراساتهم.
٧. تكوين لجنة خاصة بالبحث العلمى والتنمية الفكرية داخل كل دير مع متابعة اللجنة المجمعية للأديرة لأنشطتها.

الفصل الرابع

الراهب والعمل

١- لا يعفى من العمل أحد لأن العمل ينقذ الراهب من البطالة وأضرارها ، وهو مفيد لإتعاب الجسد.

٢- فالعمل ضرورة لازمة للحياة الرهبانية لأنه (يُعلم الفضيلة ، يستثمر الطاقة الجسدية ، يقطع الملل والضجر) وهو من أصول التدبير الروحى للراهب.

٣- على الراهب أن يلتزم بالعمل الذى يكلفه به الدير.

٤- لا يتأخر أحد عن العمل كبيراً كان أم صغيراً. ولا يجب أن يتكبر أحد عن خدمة الدير ، لأنها نافعة للكل ، واضعاً مصلحة الدير فوق كل إعتبار.

٥- أشغال الدير الصعبة ، والتى تحتاج إلى مجهود فهى للأقوياء جسدياً ، أما الضعفاء جسدياً فلهم أعمال تناسبهم ، وإن تعبوا فليستريحوا (أو يعفوا عن العمل).

٦- يساءل من يكون فى خدمة فى الدير ويتجاسر ويتركها قبل أن يكملها ، أو يتركها بدون إذن المسئول

٧- مدة العمل فى الدير للآباء الرهبان يفضل أن تكون ٦ ساعات فقط فى النهار إلا إذا اقتضى الأمر الواجب وقتاً أكثر من ذلك لمصلحة الدير ويكون يوم الأحد راحة من العمل الجسدانى أو حسب ضرورة العمل.

٨- ينبغى ألا يعمل أحد عملاً جسدانياً فى أسبوع البصخة المقدسة إلا إذا اقتضت الضرورة ذلك

٩- أن يتم توزيع الأعمال فى الدير على الرهبان دون محاباة بل بعدل ومساواة بناء على اعتبار الأقدمية والكفاءة ومراعاة التخصصات.

١٠- يفضل أن يكون هناك أكثر من راهب فى العمل الواحد إلا فى الظروف الطارئة (للتناوب عليها) ليصبح العمل جماعياً بقدر الإمكان.

١١- أثناء العمل لا يذكر الرهبان أى حديث دنيوى بل يتأملون فى الإلهيات ويجب عليهم عدم الخلطة الزائدة بالعمال والعلمانيين.

١٢- تخفيف العمل تدريجياً عن الرهبان كلما تقدم السن وفى الحالات الخاصة مثل إنشغال راهب بالدراسة أو الخدمة.

١٣- يفضل أن تكون هناك دورة للعمل كل فترة (٣ – ٥ سنوات) حتى لا يرتبط الراهب بعمل معين أو نظام معين أو بصلاحيات معينة مما يخلق توازناً مطلوباً بين الآباء ، مع استثناء الأعمال الفنية الدقيقة التى تحتاج إلى موهبة خاصة.

الفصل الخامس

ملابس الراهب

نوع الملبس :

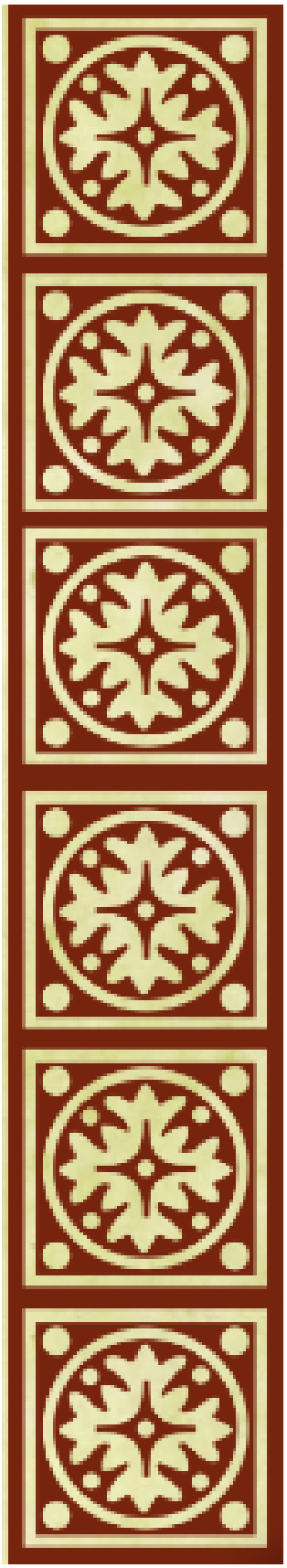
عند رسامة الراهب يُسمح له بإطلاق لحيته ويلبس ملبساً أسوداً بسيطاً تغطى الرأس كله قلنسوة من الأقمشة السوداء بها أثنى عشر صليباً تشير على الجهاد الرسولى ليتذكر الأثنى عشر فضيلة التى يجب أن يقتنيها.

المنطقة :

يشد الرهبان أحقاءهم بمناطق من جلد ، ترمز إلى حالة الإستعداد الدائم.

الإسكيم الكبير :

يؤهل من يتقدم من الرهبان فى الفضيلة إلى لبس الإسكيم الكبير ، وهو له طقوس خاصة وعبادات نسكية أكثر. والأسكيم الكبير عبارة عن قطعة طويلة من الجلد مضفورة بأشكال صلبان وتحوى اثنى عشر صليباً يتوشح بها الراهب تحت ثوبه الرهبانى.



الباب الخامس

الانضباط الرهبانى

الفصل الأول

الراهب والكهنوت

- يجب أن يعيش الراهب راهباً طوال أيام حياته دون أن يسعى للخدمة أو الكهنوت إلا إذا دُعى لذلك من رئيس الدير أو الرئاسة الكنسية.

فى حالة الدعوة للكهنوت يجب مراعاة هذه الآلية :

١. لا يمنح الراهب الدرجة الكهنوتية (رتبة القسيسية) إلا إذا كان قد أمضى عشرة سنوات من دخوله الدير وكان مشهوداً له بالتقوى والنسك والاستثناء بموافقة قداسة البابا أو رئيس الدير.

٢. يشترط فى الراهب لكى يمنح الدرجة الكهنوتية أن يكون ملماً بالعلوم الكنسية واللغة القبطية والطقوس الكنسية وعقائدها الأرثوذكسية السليمة إلماماً تاماً.

٣. لا يجوز ترقية راهب إلى إحدى درجات الكهنوت إلا بيد أسقف الدير أو بإذن منه أو من قداسة البابا.

٤. يُمنع على الرهبان من أخذ اعترافات الفتيات والسيدات ، أو أن يتدخلوا فى ارشادهن ، أو حل مشاكل خاصة بهن فى أى مدينة أو قرية فيها كهنة متزوجون. وأيضاً يحرم على الرهبان أخذ اعترافات الفتيات والسيدات فى الأديرة (المقصود هنا أديرة الرهبان) وعليهم أن لا يتدخلوا فى إرشادهن أو حل مشاكل خاصة بهن (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٩٤/٦/١٨).

الفصل الثانى

الراهب والخدمة

١. لا يجوز خروج الراهب للخدمة قبل عشرة سنوات رهبنة ، ويمكن للبابا البطريرك ورئيس الدير إستثناء ذلك حسب احتياج الخدمة.

٢. لابد على كل راهب فى الخدمة أن يقضى شهر على الأقل فى الدير كل عام.

٣. وبعد أن يقضى ستة سنوات لابد أن يترك الخدمة ويعود إلى الدير لمدة عام كامل داخل أسوار الدير.

٤. لابد من أسقف الإيبارشية التى يخدم فيها الراهب أن يوفر له كل الإمكانيات المادية والمالية وأن يهتم ويلتزم بحالته الروحية. ويكون دائم السؤال عنه وعارف بكل أخباره حتى لا يفقد رهبنته وحتى لا يرتبط بالعالم والناس.

٥. خدمة الراهب فى المهجر خدمة تأسيسية استثنائية وليست دائمة ، وعلى الأب الأسقف المسئول عن الإيبارشية مراعاة تجهيز كاهن متزوج لاستلام الخدمة واستكمالها.

٦. ترسل إلى سكرتارية المجمع قائمة بأسماء الرهبان الذين يخدمون فى الإيبارشيات (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٨٦/٦/٢١).

٧. لا يجوز لأحد الأساقفة فى الإيبارشيات تعيين راهب للخدمة فى إيبارشيته ، ولا حتى وعده بذلك ، إلا بعد إستئذان قداسة البابا ورئيس الدير (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٨٦/٦/٢١).

٨. عدم قبول اشتراط خروج الراهب للخدمة فى إيبارشية معينة ، وذلك قبل دخوله إلى الدير (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٨٦/٦/٢١).

الفصل الثالث

الراهب والعلمانيين

١. ممنوع نهائياً دخول الزوار أو العلمانيين إلى قلالى الرهبان داخل أو خارج الدير (ماعدا الأطباء فى حالة الضرورة بتصريح خاص).
٢. على طالب الرهبنة والراهب عند رسامته قراءة تعهد بعدم دخول العلمانى قلاية الراهب نهائياً.
٣. عدم الخلطة بالعلمانيين والزوار داخل الدير وأيضاً الإختلاط الزائد بالعمال داخل الدير.
٤. عدم تدخل الرهبان فى المشاكل الأسرية وأخذ الاعترافات وبخاصة السيدات والفتيات.
٥. عدم إدعاء معرفة الغيب بما فيها من رؤى وأحلام وإدعاء عمل المعجزات والجرى وراء الغيبيات وإتخاذ ذلك وسيلة للخلطة بالعلمانيين.
٦. لا يسمح للراهب بحضور الأكاليل أو الجنازات أو غيرها من المجاملات إلا بتكليف من رئيس الدير ويكون الراهب فى هذه الحالة من القسوس أو القمامصة.
٧. عدم النزول إلى المدن إلا للضرورة وبإذن مسبق من رئيس الدير مع ضرورة الإقامة بمقر الدير إن وجد أو بمعرفة الدير.

الفصل الرابع

الراهب والقلاية

١. لكل راهب قلايته الخاصة به ، تكون بسيطة فى محتوياتها ولا يستقبل فيها علمانياً.
٢. لا يجوز أن يسكن راهب فى قلاية راهب آخر غائب عن الدير فى مهمة مؤقتة.
٣. إذا أراد أحد الرهبان أن يبنى قلاية منفردة فيكون ذلك بإذن من رئيس الدير والربيتة والمشرفين ، وينال بركة وموافقة أب الاعتراف ، وذلك بعد أن يكون قد قضى فى الرهبنة ١٠ سنوات على الأقل على أن يتكلف الدير ببناء القلاية (ليس على حساب الراهب أو أسرته).
٤. القلالى المنفردة خاضعة لقانون الدير وليست مبنى مستقل ويراعى فيها عدم الرفاهية والمساحة الموحدة لكل القلالى.
٥. لا يجب أن يكون هناك مذبح خاص لصلاة القداس داخل القلاية وذلك من أجل المحافظة على تحقيق الشركة المجمعية.

الفصل الخامس

الراهب والنزول من الدير عند الضرورة

كما يموت السمك إذا خرج من الماء كذلك الراهب إذا أبطأ خارج قلايته (الأنبا أنطونيوس)

١. ليس لأحد الرهبان سلطان أن يخرج ويمضى إلى موضع آخر بغير أمر رئيس الدير.

٢. لا يسعى الراهب نحو النزول للمدن والريف بغير ضرورة مرض أو مهمة يكلفه بها الدير. ويلتزم فى هذه الحالة أن يكون محل إقامته بمقر الدير أو بترتيبه بعيداً عن الخلطة بالعلمانيين، محافظاً على عفته ووقار الطقس الرهبانى.

٣. عدم سكنى الراهب مع عائلته أو مع أسرته فى المدن والقرى (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٨٦/٦/٢١).

٤. كل راهب ينتدب لمهمة يجب أن يكون بيده خطاب بذلك من رئيس الدير أو المشرف المختص مبيناً فيه نوع المهمة والمدة المحددة وسببها وبعد إتمامها عليه بالعودة إلى الدير ويقدم تقريراً عن مهمته لرئيس الدير.

٥. غير مسموح للراهب أن يحترف أية حرفة كانت تدعوه للتعامل مع أهل العالم والتجول بالبلاد كالمتاجرة طمعاً فى الربح القبيح ، أو بأى أمور تمنعه عن القيام بواجبه كراهب ، قد نذر نفسه للعبادة والنسك والإلتصاق بالله.

٦. محظور على جميع الرهبان فى كل دير، التدخل فى الشئون السياسية للدولة ، أو مكاتبة الجرائد السياسية ، أو نشر مقالات بها ، لا بأسمائهم ولا باسماء مستعارة ، ولا يجوز للراهب الإنضمام إلى أية جمعية مهما كانت صفتها إلا بتكليف رسمى من الرئاسة الكنسية ، ولا الإتصال بالسلطات المدنية إلا إذا كان مسئولاً عن شئون خاصة بديره لدى سلطة مدنية، حيث أن كل هذه ليست من مجال عمل الراهب ، ولا يوجد لها مكان فى طبيعة حياته الرهبانية ، وتبعده عن هدفه الذى ترك العالم من أجله.

٧. لا يجوز لإحدى الكنائس أن تسمح لراهب غريب بإقامة خدمة القداس ، أو رفع البخور فيها أو أن يمارس أى سر من الأسرار الكنسية بها ، إلا إذا كانت متأكدة من صحة كهنوته، ومعه خطاب من رئاسة الدير ومن الإيبارشية يُصرح له بذلك (جلسة المجمع المقدس فى ١٩٨٩/٦/١٧).

٨. لا يجوز للرهبان زيارة البيوت داخل أى إيبارشية ، وإذا لزم الأمر يتحتم أخذ موافقة أسقف الإيبارشية.

الفصل السادس

الراهب والممتلكات والميراث

١. يجب ألا يكون للراهب ممتلكات أو ماليات داخل أو خارج الدير على أن يقوم الدير بسد كل إحتياجاته الرهبانية.
٢. لا ينبغى أن يمتلك الراهب شيئاً نهائياً حتى لو أتى من أقاربه أو معارفه فأى شئ هو خاص بالدير.
٣. الزهد فى استخدام التقنيات الحديثة أو على الأقل ترشيد استخدامها ، وذلك بإشراف ومتابعة أب الاعتراف ورئيس الدير.
٤. يستخدم الدير السيارات ويسجلها ويرخصها باسم الدير ولا يكون لراهب سيارة خاصة.
٥. يستخدم الدير التليفونات بأنواعها ، ولكن لا يجوز للراهب تركيب تليفون خاص بالقلاية.
٦. وسائل الاتصال الحديثة يكون بتصريح خاص من رئيس الدير وأب الإعتراف ولهدف محدد.

الفصل السابع

مساءلة الراهب

١. أن تتكون بكل دير لجنة للإنضباط الرهبانى (رئيس الدير – الربيتة – آباء رهبان حكماء مختبرون) لدراسة الحالات المخالفة ومعرفة أسبابها وطرق العلاج على أن تُعطى للمخالف الفرصة للدفاع عن نفسه مع ضرورة احتضان المخالف بروح الأبوة.

٢. أن تكون هناك لجنة خاصة للإنضباط الرهبانى ضمن لجنة الرهبنة المجمعية لمراجعة أحكام اللجنة الداخلية بكل دير ومتابعة حالات الرهبان المخالفين ومدى إمكانية عودتهم فى حالة توبتهم ، على أن تكون هناك مجموعة من الآباء الرهبان المختبرين والمشهود لهم تختارهم اللجنة المجمعية لمساعدتها فى دراسة الحالات.

٣. كيفية محاسبة الراهب المخطئ :

أ. يجب إنذاره عن طريق أب اعترافه فى حضور رئيس الدير حتى إلى ثلاث مرات مع وضع قوانين روحية له تساعده على العودة إلى الفكر والحياة الرهبانية.

ب. إذا لم يستجب يتم عرضه على لجنة الإنضباط الرهبانى الخاصة بالدير لدراسة حالته ومعرفة أسباب الخطأ للإنذار والمساءلة مع العلاج.

ج. إذا لم يستجب الراهب بعد كل ذلك يتم عرضه على لجنة الإنضباط الرهبانى بلجنة الرهبنة المجمعية لتقرر ما تراه مناسباً.

٤. إذا رأت اللجنة المجمعية أن يتم نقل الراهب من الدير لمنفعته ويذهب إلى دير آخر يجب أن يكون هذا لمدة محددة ويُعلم بها ويعاد النظر فى أمره ليعود إلى ديره مرة أخرى ، إذا اقتضت منفعته ومنفعة الدير ذلك.

٥. يتم عمل قائمة بأسماء الرهبان الذين يعيشون خارج أديرتهم فى وضع غير رهبانى ، ومساءلتهم عن وضعهم وأخذ قرار بشأنهم (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٨٦/٦/٢١)

٦. يقوم كل دير بعمل سجل للرهبان وبياناتهم على استمارات ونماذج خاصة ، تقوم سكرتارية المجمع المقدس بإعدادها ، وكذلك عمل ملف خاص لكل راهب طبقت عليه عقوبات أو جاءت ضده شكاوى ويتم إرسال صورة من سجل كل دير مع ما يستجد من بيانات إلى سكرتارية المجمع لحفظها فى أرشيف المجمع المقدس ، وأهمية تبادل المعلومات بين الأديرة (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٨٦/٦/٢١).

٧. عدم قبول رهبان من الذين يتجولون خارج الأديرة ، ويمرون على البيوت ، ويسببون مشاكل لا حد لها ، ولذلك لا يليق قبول زيارة الرهبان للبيوت بدون تصريح كتابى من الدير أو من البطريركية ، وكذلك نفس الأمر بالنسبة للذين يجمعون تبرعات (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٨٦/٦/٢١).

٨. ولا يحرم أحد من الكهنوت ، أو من طقس الرهبنة إلا بمعرفة رئيس الدير ، أو أسقفه أو قداسة البابا ، مع إتخاذ الإجراءات القانونية الكنسية ، ولأسباب خطيرة تدعوا إلى ذلك (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٨٦/٦/٢١).

٩. الرهبنة هى نذر العفة لله وكسرها بمثابة خطية تحتاج إلى قانون توبة.

١٠. الشخص الذى رجع إلى رهبنته بعد أن تركها فليفرض عليه قانون توبة وبعد توبته وعزمه أن يرجع إلى زهده فليقبل ويخالط الرهبان فى الصلاة.

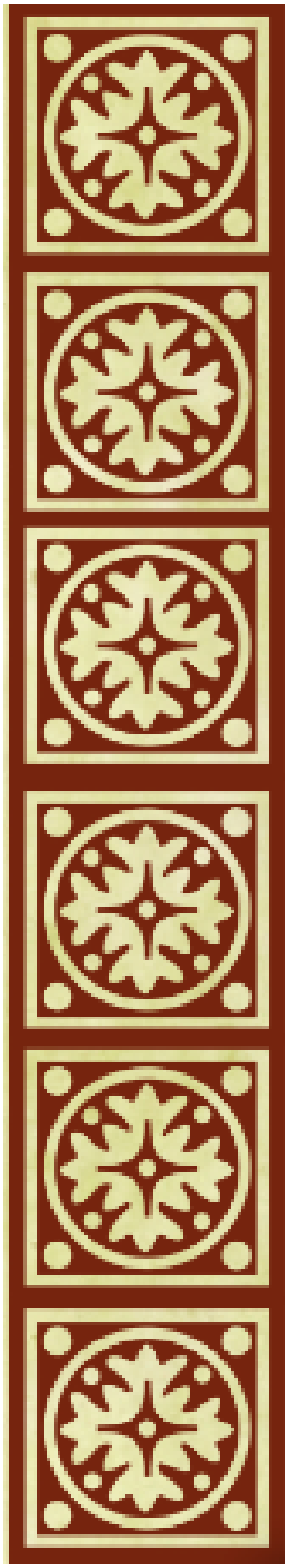
١١. لا يجوز مناولة رهبان تركوا الرهبنة وتزوجوا فى كنائس غير أرثوذكسية (قرار المجمع المقدس فى جلسة ١٩٩٨/٦/٦).

١٢. عند تجريد أحد الرهبان من الرهبنة يقوم الدير بإخطار الأديرة الأخرى بتجريده ، وترسل صورته قبل الرهبنة وبعدها ، ومعها اسمه قبل الرهبنة وبعدها ، وتاريخ رهبنته وتاريخ تجريده ، لكى لا يحاول التسلل إلى دير آخر كطالب رهبنة جديد (قرار المجمع المقدس جلسة ٢٠٠٠/٦/١٧).

١٣. عدم نشر كتب باسم راهب مجهول إلا بتصريح من رئيس الدير ، ويكون النشر باسم الدير ومن يخالف ذلك يُقدم للتحقيق وإتخاذ قرار ضده فى لجنة شئون الرهبان (قرار المجمع المقدس جلسة ٢٠٠٠/٦/١٧).

١٤. لا يتم تجريد راهب مباشرة إلا إذا خرج عن قواعد الإيمان المسيحى الإرثوذكسى السليم أو الإصرار على المخالفات الأخلاقية.

١٥. الراهب الذى يستحيل مواصلة مشواره الرهبانى بعد السيامة ، ينظر فى أمره بمعرفة قداسة البابا ورئيس ديره.



الباب السادس

الانضباط الديرى

الفصل الأول

أب أعتراف الدير

١. أن يكون لكل دير أكثر من أب أعتراف من شيوخ الرهبان المختبرين بماهية سر الاعتراف ومشهوداً لهم بالتقوى والإفراز.
٢. لكل راهب الحرية الكاملة فى اختيار أب الاعتراف من آباء الدير.
٣. ليس شرطاً أن يكون رئيس الدير أو الربيتة هو أب الاعتراف.
٤. من معايير ومؤهلات أب الاعتراف :

- شيخ مختبر فى طريق الرهبنة مشهود له بالتقوى والإفراز ، والإيمان الأرثوذكسى السليم
- يتسم بالأبوة الروحية التى تجمع بين الحب والحزم.
- كتوماً ولا يفشى سر الاعتراف.
- أن يكون مقيماً بالدير وباب قلبه وقلايته مفتوحاً أمام المعترف طوال فترات النهار والليل
- المتابعة المستمرة والدائمة للمعترف.

الفصل الثانى

المشروعات الديرية

١. يجب على الأديرة عدم الإنغماس فى المشروعات الديرية والتعاملات المادية إلى درجة تفقد الحياة الرهبانية أهدافها وشكلها.
٢. يجب تكوين لجنة للإشراف على المشروعات الديرية برئاسة رئيس الدير ومجموعة من الآباء المشهود لهم بالكفاءة والإدارة الجيدة.
٣. يجب عدم إدخال الرهبان فى أى تعاملات مادية فى المشاريع.

الفصل الثالث

زيارة العلمانيين للأديرة

١. يُفضل أن تكون أماكن الزيارة بعيدة عن قلالى الرهبان.
٢. يفضل إغلاق الأديرة فى جميع فترات الصوم على مدار السنة ماعدا أيام (الجمعة – السبت – الأحد) يسمح فيها بدخول الزوار فى حدود ساعات معينة وأعداد محدودة وبعلم سابق.
٣. ويكون مسئولاً عن الزوار طوال فترة تواجدهم بالدير أحد الرهبان المشهود لهم بالأمانة للطريق الرهبانى ليشرح لهم معالم الدير ويعطيهم كلمة روحية (زيارة روحية) ثم يشرف على ضيافتهم.
٤. يلتزم الزائرون بألا ينتشروا فى أروقة الدير مفسدين على الرهبان هدوءهم.
٥. ضرورة نشر الوعى بأن زيارة الأديرة فرصة للاستفادة الروحية وخلاص النفس وليس للنزهة والترفيه.

الفصل الرابع

تقنين دير جديد أو إعادة الحياة الرهبانية إلى دير قديم

مَن هم المؤسسون ؟

١. بعد موافقة قداسة البابا أو بتكليف منه يرسل مجموعة من الآباء الرهبان – من دير واحد – مشهود لهم بالتقوى والإفراز والحكمة لتأسيس دير جديد تحت إشراف أحد الآباء الأساقفة
٢. ضرورة توافر آباء اعتراف شيوخ مختبرين ، وعلى الأقل أب شيخ واحد مختبر.

مقومات إنشاء دير جديد

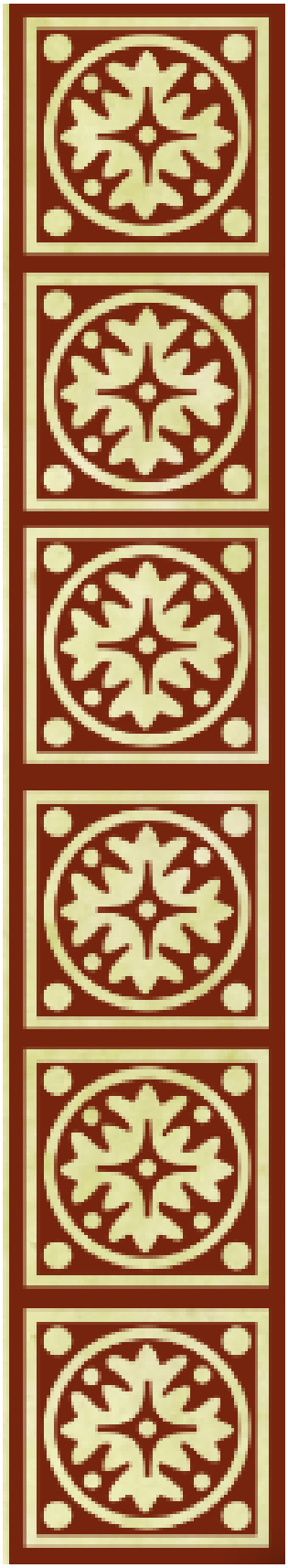
١. إعداد مجمع رهبان يتكون من آباء رهبان ملتزمين بالهدف والمبادئ الرهبانية يعيشون فى محبة وإتضاع وتقوى مع بعضهم البعض. يتتلمذون على آباء شيوخ مختبرين.
٢. مكان مناسب ذو مساحة كبيرة يتوافر فيه الهدوء والبرية وله سور + مصادر للرى والكهرباء.
٣. المكان متكامل المبانى من حيث : القلالى – الكنيسة – المضيفة – بيت الخلوة – المطبخ – مكتبة... إلخ.
٤. مشروعات للاكتفاء الذاتى – تدبير مالى لمعيشة الرهبان... إلخ.
٥. ألا يسبب إنشاء الدير أى مشكلة قانونية للكنيسة.
٦. أن يكون الدير الجديد تحت تعضيد أحد الأديرة المعترف بها.

خطوات إنشاء دير جديد

١. أخذ موافقة قداسة البابا فى البدء بإنشاء دير جديد ، أو إعادة الحياة الرهبانية إلى دير قديم
٢. ضرورة التواصل والمتابعة من قبل قداسة البابا لهذا الدير الجديد ومؤسسيه.
٣. فحص ودراسة كل البيانات المقدمة عن الدير ومدى وجود النقاط السابق ذكرها ، من خلال اللجنة المجمعية لشئون الأديرة والرهبان.
٤. عرض الأمر على المجمع المقدس للاعتراف بالدير ، كأحد أديرة الرهبان الرسمية أو بإعادة الحياة الرهبانية إلى هذا الدير وإنضمامه إلى أديرة الرهبان المعترف بها رسمياً فى الكنيسة.

كشف إجمالى مرفق بأديرة الرهبان المعترف بها من الكنيسة وتواريخ الاعتراف بها حتى جلسة ٢٠١١/١٠/١٠ للمجمع المقدس

م	الدير	تاريخ الإعتراف
١	دير السيدة العذراء (البراموس) بوادى النطرون	
٢	دير القديس مكاريوس (أبو مقار) بوادى النطرون	
٣	دير القديس الأنبا بيشوى بوادى النطرون	
٤	دير السيدة العذراء (السريان) بوادى النطرون	
٥	دير القديس الأنبا بولا بالبرية الشرقية (البحر الأحمر)	
٦	دير القديس الأنبا أنطونيوس بالبرية الشرقية (البحر الأحمر)	
٧	دير السيدة العذراء (المحرق) بجبل قسقام بالقوصية	
٨	دير الأنبا صموئيل المعترف بجبل القلمون بمغاغة	
٩	دير مارمينا بمريوط	
١٠	دير القديس باخوميوس بحاجر أدفو	١٩٨٠/٣/٢٦
١١	دير القديس مارجرجس بالرزيقات	١٩٨٥/٦/١
١٢	دير العذراء بجبل أخميم	١٩٨٧/٦/٦
١٣	دير الأنبا أنطونيوس بكاليفورنيا	١٩٩٣/٦/٥
١٤	دير مارجرجس بالخطاطبة	١٩٩٥/٤/١٣
١٥	دير الأنبا شنودة رئيس المتوحدين ببرية سوهاج	١٩٩٧/٦/١٤
١٦	دير الأنبا أنطونيوس والأنبا موسى الأسود بالخرطوم	١٩٩٧/٦/١٤
١٧	دير الأنبا باخوميوس المعروف بالشايب فى برية الأقصر	١٩٩٨/٦/٦
١٨	دير الأنبا شنودة فى ميلانو	١٩٩٨/٦/٦
١٩	دير الأنبا أنطونيوس بالأراضى المقدسة	١٩٩٩/٥/٢٩
٢٠	دير الملاك غبريال بجبل النقلون بصحراء الفيوم	١٩٩٩/٥/٢٩
٢١	دير مارمينا العجايبى بأبنوب	٢٠٠١/٦/٢
٢٢	دير القديس أبو فانا المتوحد بالجبل الغربى بملوى	٢٠٠٤/٥/٢٩
٢٣	دير السيدة العذراء والقديس الأنبا موسى الأسود بكوريس – كريستى – تكساس – الولايات المتحدة	٢٠٠٦/٦/١٠
٢٤	دير البابا أثناسيوس الرسولى فى ساربور – نورث يورك شاير	٢٠٠٦/٦/١٠
٢٥	دير الأنبا توماس بأخميم	٢٠٠٧/٥/٢٦
٢٦	دير الأنبا شنودة بسيدنى باستراليا	٢٠٠٩/٦/٦
٢٧	دير الأنبا أنطونيوس بلمبورن باستراليا	٢٠٠٩/٦/٦
٢٨	دير الأنبا أنطونيوس بكريفلباخ بألمانيا	٢٠١٠/٥/٢٢
٢٩	دير القديس موسى النبى بسيناء الجنوبية	٢٠١١/١٠/١٠
٣٠	دير الملاك باخميم	٢٠١١/١٠/١٠



قرار
المجمع المقدس

صورة قرار المجمع المقدس في جلسة يونيو ٢٠١٣

قرار رقم (٢٠) لسنة ٢٠١٣م

بعد الإطلاع على تعاليم الكتاب المقدس بعهديه القديم والجديد وعلى القوانين والتقاليد والقرارات الكنسية الصادرة استناداً على أحكام الكتاب المقدس.

قـرر

المادة الأولى

يعمل بدليل الرهبنة القبطية وإدارة الحياة الديرية المرفق فى الكنيسة القبطية الأرثوذكسية.

المادة الثانية

يلغى كل ما يخالف الدليل المرفق.

المادة الثالثة

تسلم للأباء الأساقفة رؤساء الأديرة نسخة من الدليل والعمل به بعد مضى خمسة عشر يوماً من تاريخ اعتماده من المجمع المقدس.

سكرتير المجمع المقدس

الانبا رافائيل

الاسقف العام

رئيس المجمع المقدس

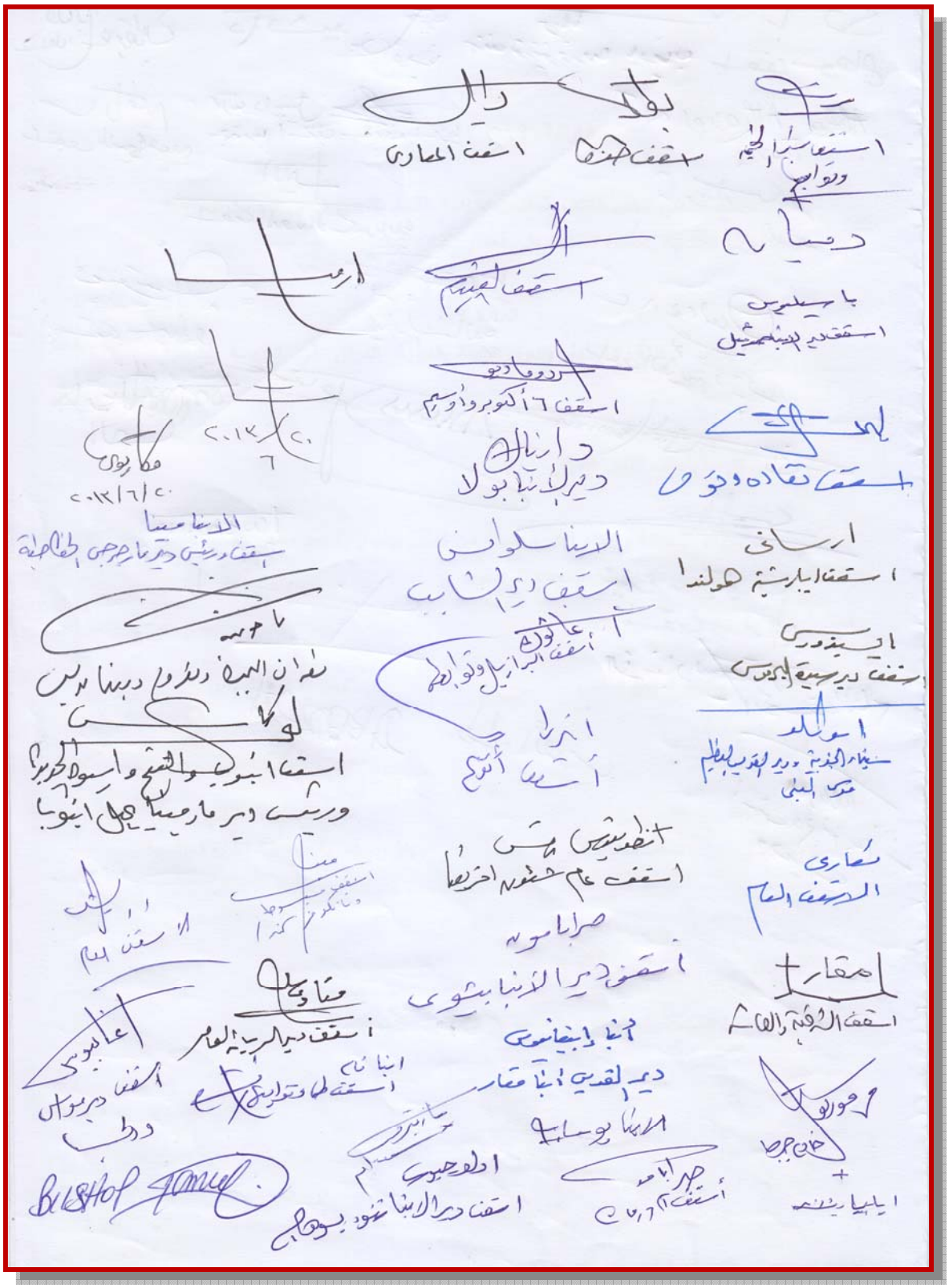
البابا تواضروس الثانى

بابا الاسكندرية وبطريرك الكرازة المرقسية

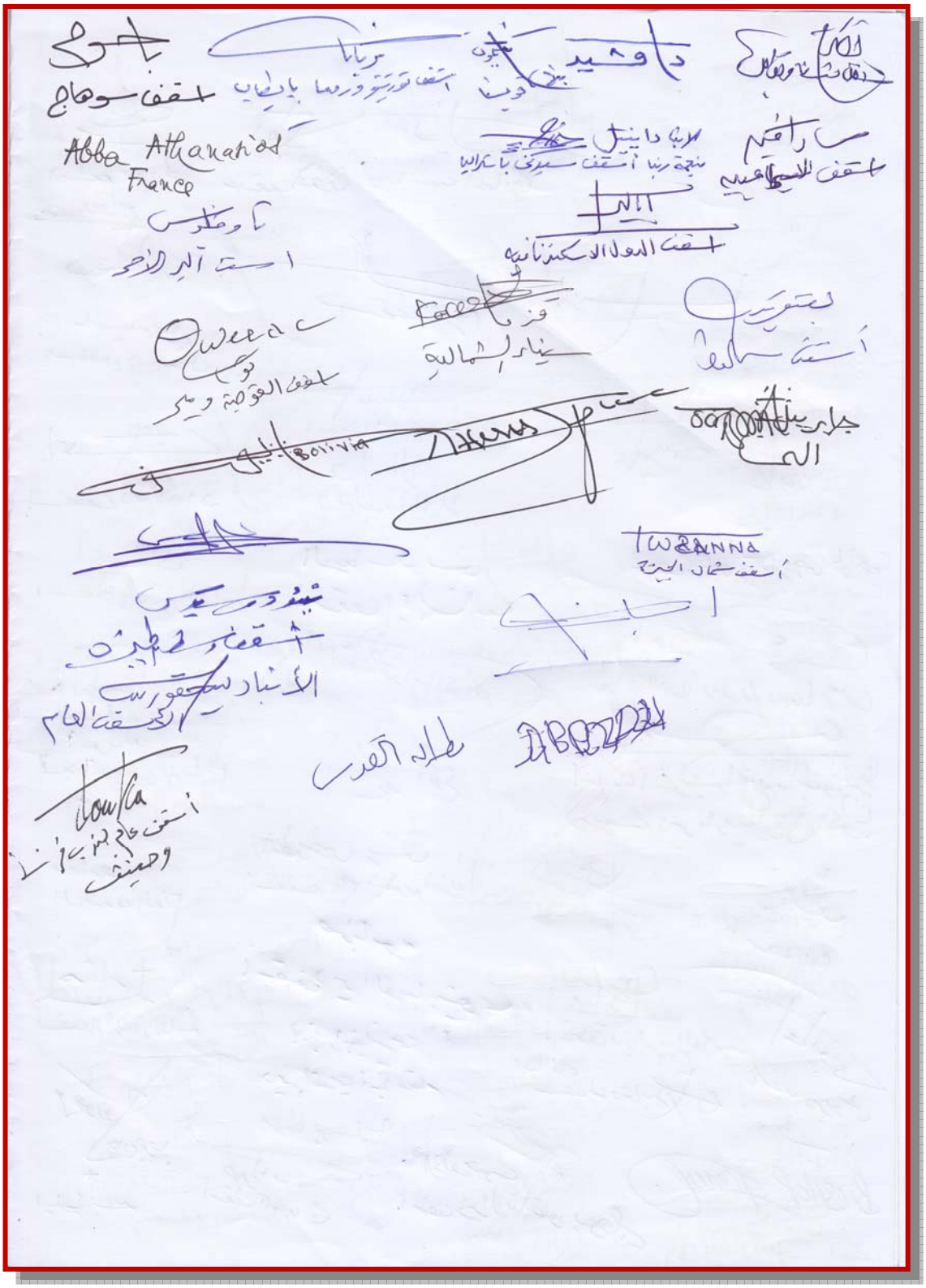
❖ توقيعات الاباء المطارنة والاساقفة في الثلاث صفحات التالية.

توقيعات الاباء المطارنة والاساقفة علي قرار المجمع المقدس

توقيعات الاباء المطارنة والاساقفة علي قرار المجمع المقدس



توقيعات الاباء المطارنة والاساقفة علي قرار المجمع المقدس



نحن نشتاق من قلوبنا أن تظل هذه اللوحة الرهبانية من أديرة ورهبان وراهبات لامعة ومضيئة لأن الحياة الرهبانية والتقوية من صلوات وتسابيح ومحبة ونقاوة هى الزاد الحقيقى لخدمة الكنيسة وعملها فى كل مكان.

نريد أن تظل الأديرة " واحات صلاة وعبادة " دون انشغال بالعالم إلا بما تتطلبه الضرورة . فى القرن الرابع عندما زار القديس يوحنا ذهبى الفم برية مصر وعاد إلى بلاده سألوه عما رآه فقال : " السماء بكل نجومعها ليست فى جمال برية مصر لكل نساكها " من أجل ذلك عقدنا أول مؤتمر بحثى فى بداية مسئوليتنا الجديدة ليكون عن " الأديرة والرهبنة الواقع والآمال " وحضره ممثلو حوالى ثلاثين ديراً من داخل مصر وخارجها من آباء مطارنة وأساقفة وقمامصة وقسوس ورهبان وكان مؤتمراً ناجحاً وتمت فيه مناقشات مثمرة جداً وتحولت إلى إطار عمل ملزم بروح المحبة لتنقية اللوحة الرهبانية الجميلة من كل شائبة تسللت فى غفلة من الزمان فى صورة مشروع دليل الرهبنة القبطية و إدارة الحياة الديرية .

قداسة البابا تواضروس الثانى

بابا الأسكندرية وبطريرك الكرازة المرقسية

تواضروس